


| | | | | |
|--|---|---------------|-------------------------------------|---------------------|
| República de Colombia  Alcaldía Municipal de San José de Cúcuta | SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SISTEMA DE CONTROL INTERNO | | Version:1 | |
| | DECRETO | | Fecha: Junio 2012 | |
| GESTIÓN ESTRATEGICA | GESTIÓN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | | GESTIÓN DE ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL | |
| Macroproceso | Proceso | | Subproceso | |
| DECRETO No: | 0750 | FECHA: | 28 NOV 2017 | PAGINA N°: 1 |

"POR EL CUAL SE FIJA Y SE ESTABLECE LA ESCALA DE ASIGNACIONES BASICAS SALARIALES PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS DE LA PLANTA DE PERSONAL DEL NIVEL CENTRAL DE LA ALCALDIA DE SAN JOSE DE CUCUTA, PARA LA VIGENCIA FISCAL 2018"

EL ALCALDE DEL MUNICIPIO DE SAN JOSE DE CUCUTA

En uso de sus facultades constitucionales, legales y especialmente las conferidas por el Artículo 315 de la Constitución Política, Ley 4 de 1192, Decreto 995 del 09 de junio de 2017, el Decreto Ley 785 del 2005 y el artículo 74 de la Ley 617 de 2000 y Sentencia C-1017 de 2003 Corte Constitucional

CONSIDERANDO

Que, Mediante decreto 0071 del 16 de febrero de 2006, el Alcalde Municipal de San José de Cúcuta, compiló los empleos de la planta de cargos del sector central de la Alcaldía San José de Cúcuta.

Que, el artículo 2 del decreto 0071 del 16 de febrero de 2006 en su artículo 1. Planta de cargos establece que las funciones propias de la Administración Central del Municipio de San José de Cúcuta serán cumplidas por una planta de personal distribuida entre Planta Especifica de la Alcaldía, Planta Especifica de Gobierno, Planta Especifica de Salud y Planta Global.

Que, el concejo de San José de Cúcuta mediante acuerdo 001 del 26 de enero de 2016, modificado por el acuerdo 047 del 07 de diciembre de 2016, facultó al Alcalde para fijar la escala salarial.

Que mediante resolución 0527 de fecha 31 de agosto de 2017, POR MEDIO DE LA CUAL SE DA CUMPLIMIENTO E IMPLEMENTACIÓN AL ACUERDO COLECTIVO SUSCRITO ENTRE EL MUNICIPIO DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA Y LOS SINDICATOS SIDEM, SERPUCUCUTA y SEMPULCUT.

Que, el artículo 2 de la resolución 0527 de fecha 31 de agosto de 2017, transcripción del Acuerdo colectivo suscrito entre el Municipio de San José de Cúcuta y los sindicatos SIDEM, SERPUCUCUTA, SEMPULCUT y SINDEINEMC y que están contenidos en el Acta final No. 007. POLITICA SALARIAL, Nivelación Salarial y modificación de la escala salarial.

Que, El Municipio de San José de Cúcuta y los representantes de los sindicatos acordaron que se realizara recategorización de los empleos conforme a la propuesta presentada por la administración municipal, de la siguiente manera: A partir del 1 de enero de 2018 para el Nivel Asistencial se aumentará en uno y dos grados según el caso, cada uno de los cargos.


Que, por lo anteriormente expuesto, el Alcalde del Municipio de San José de Cúcuta.

DECRETA


ARTÍCULO PRIMERO: FÍJESE Y ESTABLÉZCASE la siguiente escala de asignaciones salariales para los servidores públicos de la planta de personal del nivel central de la Alcaldía de San José de Cúcuta a partir del primero (01) de enero de dos mil dieciocho. (2018). Conforme a la siguiente tabla de grados y niveles:

ALCALDIA SAN JOSE DE CUCUTA SECTOR CENTRAL

| Denominación | Nivel | código y grado anterior | código y grado nuevo | Sueldo 2018 | Plazas |
|---------------------------------|-----------|-------------------------|----------------------|-------------|--------|
| ALCALDE | Directivo | 005 | N.A. | 12.507.611 | 1 |
| DIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADTIVO | Directivo | 055-05 | N.A. | 8.069.953 | 2 |
| JEFE DE OFICINA | Directivo | 006-05 | N.A. | 8.069.953 | 3 |
| JEFE DE OFICINA DE PENSIONES | Directivo | 006-03 | N.A. | 4.819.377 | 1 |
| JEFE DE OFICINA SISBEN | Directivo | 006-04 | N.A. | 5.475.304 | 1 |

| | | |
|--|---|-------------------------------------|
|  República de Colombia Alcaldía Municipal de San José de Cúcuta | SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SISTEMA DE CONTROL INTERNO | Version:1 |
| | DECRETO | Fecha: Junio 2012 |
| GESTIÓN ESTRATEGICA | GESTIÓN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO | GESTIÓN DE ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL |
| Macroproceso | Proceso | Subproceso |
| DECRETO No: | 0750 | FECHA: 28 NOV 2017 |
| | | PAGINA N°: 2 |

| | | | | | |
|--|-------------|--------|--------|-----------|----|
| SECRETARIO DE DESPACHO | Directivo | 020-05 | N.A. | 8.069.953 | 18 |
| SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO | Directivo | 076-01 | N.A. | 4.001.089 | 2 |
| SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO, GESTION DESARROLLO SOCIOECONOMICO | Directivo | 076-04 | N.A. | 5.475.304 | 1 |
| SUBDIRECTOR DE GESTION Y SUPERVISION DE SERVICIOS PUBLICOS DOMICILIARIOS | Directivo | 076-04 | N.A. | 5.502.012 | 1 |
| SUBSECRETARIO DE DESPACHO | Directivo | 045-01 | N.A. | 4.001.089 | 4 |
| SUBSECRETARIO DE DESPACHO | Directivo | 045-02 | N.A. | 4.688.644 | 10 |
| SUBSECRETARIO DE DESPACHO | Directivo | 045-03 | N.A. | 4.957.644 | 3 |
| SUBSECRETARIO DE DESPACHO | Directivo | 045-04 | N.A. | 5.475.304 | 3 |
| SUBSECRETARIO DE DESPACHO | Directivo | 045-05 | N.A. | 8.069.953 | 1 |
| JEFE DE OFICINA ASESORA | Asesor | 115-05 | N.A. | 8.069.953 | 1 |
| ASESOR | Asesor | 105-01 | N.A. | 3.618.315 | 1 |
| ASESOR | Asesor | 105-02 | N.A. | 4.712.283 | 21 |
| ASESOR | Asesor | 105-04 | N.A. | 5.502.012 | 7 |
| ASESOR | Asesor | 115-03 | N.A. | 4.819.377 | 1 |
| COMISARIO DE FAMILIA | Profesional | 202-03 | N.A. | 3.649.895 | 5 |
| INSPECTOR DE POLICIA URBANO CAT.1 | Profesional | 233-03 | N.A. | 3.649.895 | 9 |
| CORREGIDOR | Profesional | 227-03 | N.A. | 3.649.895 | 5 |
| LIDER DE PROGRAMA | Profesional | 206-02 | N.A. | 3.120.591 | 1 |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | Profesional | 222-05 | N.A. | 4.059.641 | 5 |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | Profesional | 222-06 | N.A. | 4.203.020 | 3 |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | Profesional | 219-05 | N.A. | 3.972.875 | 2 |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | Profesional | 219-04 | N.A. | 3.667.852 | 15 |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | Profesional | 219-03 | N.A. | 3.649.895 | 45 |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | Profesional | 219-02 | N.A. | 3.397.825 | 2 |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | Profesional | 219-01 | N.A. | 3.151.687 | 27 |
| TECNICO ADMINISTRATIVO | Técnico | 367-05 | N.A. | 2.483.072 | 1 |
| TECNICO OPERATIVO | Técnico | 314-01 | N.A. | 1.496.217 | 4 |
| TECNICO OPERATIVO | Técnico | 314-02 | N.A. | 1.867.525 | 4 |
| TECNICO OPERATIVO | Técnico | 314-04 | N.A. | 2.073.293 | 26 |
| TECNICO OPERATIVO | Técnico | 314-05 | N.A. | 2.483.072 | 4 |
| TECNICO OPERATIVO | Técnico | 314-08 | N.A. | 2.483.133 | 2 |
| TECNICO AREA SALUD | Técnico | 323-06 | N.A. | 2.350.900 | 1 |
| CORREGIDOR | Técnico | 314-03 | N.A. | 1.883.369 | 5 |
| OPERARIO | Asistencial | 487-01 | 487-03 | 1.407.458 | 4 |
| GUARDIAN | Asistencial | 485-01 | 485-03 | 1.407.458 | 5 |
| CONDUCTOR | Asistencial | 480-02 | 480-03 | 1.407.458 | 1 |
| CONDUCTOR | Asistencial | 480-08 | 480-10 | 1.909.625 | 1 |
| CELADOR | Asistencial | 477-01 | 477-03 | 1.407.458 | 3 |
| AYUDANTE | Asistencial | 472-01 | 472-03 | 1.407.458 | 30 |
| AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES | Asistencial | 470-01 | 470-03 | 1.407.458 | 9 |
| AUXILIAR AREA DE SALUD | Asistencial | 412-02 | N.A. | 2.564.884 | 1 |
| AUXILIAR AREA DE SALUD | Asistencial | 412-07 | N.A. | 1.693.329 | 4 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | Asistencial | 407-02 | 407-03 | 1.407.458 | 30 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | Asistencial | 407-03 | 407-04 | 1.596.477 | 24 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | Asistencial | 407-04 | 407-06 | 1.771.643 | 22 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | Asistencial | 407-06 | 407-08 | 1.950.301 | 16 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | Asistencial | 407-08 | 407-10 | 2.088.217 | 9 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | Asistencial | 407-10 | 407-11 | 2.201.831 | 1 |

| | | |
|--|---|---|
|  República de Colombia Alcaldía Municipal de San José de Cúcuta | SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SISTEMA DE CONTROL INTERNO | Version: 1 |
| | DECRETO | Fecha: Junio 2012 |
| GESTIÓN ESTRATEGICA Macroproceso | GESTIÓN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Proceso | GESTIÓN DE ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL Subproceso |
| DECRETO No: 0750 | FECHA: 28 NOV 2017 | PAGINA N°: 3 |

| | | | | | |
|----------------------|-------------|--------|--------|-----------|----|
| SECRETARIO | Asistencial | 440-03 | 440-04 | 1.596.477 | 9 |
| SECRETARIO | Asistencial | 440-04 | 440-06 | 1.771.643 | 21 |
| SECRETARIO | Asistencial | 440-08 | 440-10 | 2.192.628 | 14 |
| SECRETARIO | Asistencial | 440-09 | 440-11 | 2.201.831 | 1 |
| SECRETARIO EJECUTIVO | Asistencial | 438-11 | 438-12 | 2.384.074 | 2 |

SECRETARIA DE SALUD 1 y SECRETARIA DE SALUD 2

| Denominación | Nivel | Código y Grado anterior | Código y Grado nuevo | Sueldo | Plazas |
|---------------------------------|-------------|-------------------------|----------------------|-----------|--------|
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO SALUD | Profesional | 237-06 | N.A. | 4.041.365 | 1 |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | Profesional | 222-06 | N.A. | 4.041.365 | 3 |
| ENFERMERO | Profesional | 243-06 | N.A. | 4.041.364 | 1 |
| TECNICO AREA SALUD | Técnico | 323-06 | N.A. | 2.350.900 | 9 |
| TECNICO AREA SALUD | Técnico | 323-07 | N.A. | 2.455.159 | 1 |
| AUXILIAR AREA DE SALUD | Asistencial | 412-10 | N.A. | 2.088.217 | 2 |
| AUXILIAR AREA DE SALUD | Asistencial | 412-05 | N.A. | 1.448.795 | 3 |
| AUXILIAR AREA DE SALUD | Asistencial | 412-07 | N.A. | 1.693.329 | 9 |

PARAGRAFO PRIMERO: Para los cargos del nivel asistencial de la Secretaria de Salud 1 y 2, se debe solicitar autorización al Ministerio de Hacienda y Crédito Público, para su recategorización, por cuanto su fuente de financiación es el sistema general de participaciones.

PARAGRAFO SEGUNDO: Una vez el Gobierno Nacional establezca el aumento salarial para la vigencia 2018, actualícese la escala salarial de los cargos establecida en el artículo 1° de la presente resolución.

ARTICULO TERCERO: Los funcionarios del nivel asistencial pasaran en situación de continuidad, incluyendo los posesionados en cargos de un nivel superior, en situación de encargo.

ARTICULO SEGUNDO: VIGENCIA. El presente Decreto rige a partir de la fecha de publicación y deroga las disposiciones que le sean contrarias.

ARTICULO CUARTO: El presente Decreto surte efectos fiscales a partir del primero (01) de enero de dos mil dieciocho. (2018).

PUBLIQUESE Y CUMPLASE

Expedido en San José de Cúcuta a los

28 NOV 2017


CESAR OMAR ROJAS AYALA
ALCALDE

Proyecto. Zenaida Almeida – Profesional Especializada – Talento Humano
 Aprobó. Javier Alfredo Sánchez Díaz – Subsecretario Talento Humano
 Revisó. Luis Fernando Leal – Asesor Externo


 Zenaida Almeida