ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA	**SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO** **PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023**	**Versión: 9** **Fecha: 4/10/2016**
APOYO A LA GESTIÓN MUNICIPAL	**GESTIÓN ADMINISTRATIVA**	**GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**
MACROPROCESO	**PROCESO**	**SUBPROCESO**
		FECHA DE ELABORACIÓN: 05/01/2023

ITEM	ACTIVIDAD	OBJETIVO	META	RESPONSABLE Y/O LÍDER	PROGRAMADO/EJECUTADO	PROGRAMADO AÑO 2023												ESTADO DE LA ACTIVIDAD			OBSERVACIONES	RECURSOS			ENTREGABLE
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agos	Sep	Oct	Nov	Dic	PROGRAMADO	EJECUTADO	% DE CUMPLIMIENTO		F	E	H	
1	Diseñar y definir un plan de trabajo anual para el cumplimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, el cual identifica los objetivos, metas y responsabilidades.	Realizar el plan de Trabajo anual 2023	Identificar el 100% de las actividades de SST y fijar un cronograma de cumplimiento	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													1	0	0%		X		X	• Documento del Plan de Trabajo para el año 2023
					E																				
2	Realizar los exámenes médicos ocupacionales (ingreso, post incapacidad, periódico, retiro).	Identificar las condiciones de salud de los funcionarios	Realizar el 80% de los exámenes médicos a funcionarios (ingreso, post incapacidad, periódicos y retiro).	Administración Municipal	P													10	0	0%		X	X	X	• Documento Exámenes médicos ocupacionales • Profesiograma • Concepto de Aptitud Ocupacional • Diagnóstico de condiciones de salud • Custodia de HC • Profesiograma
					E																				
3	Clasificar las recomendaciones medicolaborales y asignación a las bases de datos de los PVE	Identificar las recomendaciones medicolaborales por trabajador y asignación a los PVE	Clasificar el 100% de la población asignada a los PVE mediante recomendaciones medicolaborales.	Auxiliares Administrativos	P													2	0	0%					
					E																				
4	Realizar seguimiento a los Funcionarios que presenten reubicaciones, recomendaciones y/o restricciones medico laborales	Identificar las condiciones de salud de los funcionarios	Acatar el 100% de las reubicaciones, recomendaciones y restricciones medico laborales prescritas a los trabajadores.	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													10	0	0%		X		X	• Seguimiento a funcionarios
					E																				
5	Revisar y actualizar de la políticas del SG-SST si se presenta cambios significativos, Política de Prevención de Alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas, Política de Prevención de Acoso Laboral	Actualizar las Políticas del SG-SST	Actualizar las políticas de seguridad y salud en el trabajo (SST, prevención de alcohol tabaco y drogas y prevención del acoso laboral), mínimo una vez al año.	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													2	0	0%		X		X	• Decreto donde adoptan las políticas
					E																				
6	Socializar las políticas del SG-SST, Política de Prevención de Alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas, Política de Prevención de Acoso Laboral	Socializar las políticas del SG-SST	Socializar las políticas de seguridad y salud en el trabajo al 100% de los funcionarios y contratistas de la Alcaldía de San José de Cúcuta.	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													12	0	0%		X		X	• Política aprobada por Resolución. • Registro Fotográfico de socialización
					E																				
7	Revisar, actualizar, Socializar y publicar el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	Divulgar el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	Socializar el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, mínimo al 80% de los funcionarios	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													2	0	0%		X		X	• Decreto donde adoptan el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial. • Reglamento de Higiene y seguridad industrial Publicado y socializado.
					E																				
8	Realizar Inducción y Reinducción al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo a los servidores públicos	Realizar Inducción y Reinducción al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo a los servidores públicos	Cobertura del 100% de inducción o reinducción a los servidores públicos de la Alcaldía de San José de Cúcuta.	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													12	0	0%		X		X	• Captura de pantalla documentos adjuntos a la afiliación de la ARL • Listado de asistencia en capacitaciones
					E																				
9	Diseñar plan de capacitación anual de promoción y prevención que incluya los peligros/riesgos prioritarios.	Diseñar plan de capacitación anual vigencia 2023	Cumplir con el 80% de las capacitaciones programadas.	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													2	0	0%		X		X	• Evidencia de capacitación • Listado de asistencia
					E																				

ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023	Versión: 9 Fecha: 4/10/2016
APOYO A LA GESTIÓN MUNICIPAL	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
MACROPROCESO	PROCESO	SUBPROCESO
		FECHA DE ELABORACIÓN: 05/01/2023

ITEM	ACTIVIDAD	OBJETIVO	META	RESPONSABLE Y/O LÍDER	PROGRAMADO/EJECUTADO	PROGRAMADO AÑO 2023												ESTADO DE LA ACTIVIDAD			OBSERVACIONES	RECURSOS			ENTREGABLE
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agos	Sep	Oct	Nov	Dic	PROGRAMADO	EJECUTADO	% DE CUMPLIMIENTO		F	E	H	
10	Socializar el formato de auto reporte de actos inseguros, condiciones peligrosas e incidentes de trabajo para ser diligenciado y enviado por los servidores públicos según corresponda.	Identificar los actos inseguros, condiciones peligrosas e incidentes de trabajo actuales de los puestos de trabajo de los servidores públicos	Socializar el formato de auto reporte de actos y condiciones inseguros en el 100% de las sedes de la Alcaldía Municipal de Cúcuta.	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													3	0	0%		X		X	• Formato de reporte de actos inseguros, condiciones peligrosas e incidentes de trabajo
					E																				
11	Socializar el formato de participación en la identificación de peligros para ser diligenciado y enviado por los servidores públicos según corresponda.	Identificar los peligros existentes percibidos por los servidores públicos enlos puestos de trabajo de la entidad.	Socializar el formato de participación para la identificación de peligros en el 100% de las sedes de la Alcaldía Municipal de Cúcuta.	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													3	0	0%					• Formato de participación en la identificación de peligros.
					E																				
12	Actualizar la Matriz para la identificación de peligros, valoración y evaluación de riesgos mediante la aplicación de la guía técnica Colombiana GTC 45.	Identificar los peligros asociados a las actividades que se realizan en la alcaldía de San José de Cúcuta, valorar y evaluar los riesgos existentes.	Actualizar el 100% de las matrices de peligros de cada una de las sedes de la Alcaldía Municipal de San José de Cúcuta.	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													3	0	0%		X		X	• Matriz de identificación de peligros, valoración y evaluación de riesgos actualizada
					E																				
13	Actualizar la Matriz de Requisitos Legales y otros aplicables	Identificar los requisitos legales y otros aplicables en materia de SST.	Identificar el 100% de los requisitos legales aplicables en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Alcaldía de San José de Cúcuta.	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													2	0	0%		X		X	• Matriz de requisitos legales y otros aplicables Actualizada
					E																				
14	Actualizar la Matriz de los Elementos de Protección Personal para los servidores públicos de la Alcaldía de Cúcuta.	Actualizar matriz de elementos de protección personal	Identificar el 100% de elementos de protección personal de cada uno de los cargos de los servidores públicos de la Alcaldía de San José de Cúcuta.	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo / Apoyo ARL	P													2	0	0%		X		X	• Matriz de Elementos de Protección Personal Actualizada
					E																				
15	Actualizar y Socializar el documento de roles y responsabilidad del SG-SST	Socializar roles y responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo.	Socializar roles y responsabilidades al 100% de los servidores públicos	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													3	0	0%		X	X	X	• Documento de roles y responsabilidad del SG-SST, Acta o listado de asistencia a la socialización
					E																				
16	Realizar el documento del presupuesto de SG-SST 2023	Definir los recursos financieros, humanos, técnicos y tecnológicos necesario del SG-SST asignado para la vigencia del año 2023	Elaborar presupuesto correspondiente al área de SST de la vigencia 2023.	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													2	0	0%		X	X	X	• Presupuesto de SG-SST
					E																				
17	Actualizar el plan de preparación y respuesta ante emergencias de cada una de las sedes de la Alcaldía de San José de Cúcuta.	Actualizar planes de emergencias de todas las sedes de la Alcaldía de San José de Cúcuta	Actualizar el 100% de los planes de emergencias de cada una de las sedes de la Alcaldía Municipal de San José de Cúcuta	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													7	0	0%		X		X	• Plan de emergencias actualizado
					E																				
18	Realizar convocatoria para la conformación de las brigadas de emergencia.	Conformar las brigadas de emergencia de todas las sedes de la Alcaldía de San José de Cúcuta	Conformar brigada de emergencia de la Alcaldía de San José de Cúcuta	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													1	0	0%		X		X	• Documento del acta de conformación de las brigadas
					E																				

ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023	Versión: 9 Fecha: 4/10/2016
APOYO A LA GESTIÓN MUNICIPAL	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
MACROPROCESO	PROCESO	SUBPROCESO
		FECHA DE ELABORACIÓN: 05/01/2023

ITEM	ACTIVIDAD	OBJETIVO	META	RESPONSABLE Y/O LÍDER	PROGRAMADO/EJECUTADO	PROGRAMADO AÑO 2023												ESTADO DE LA ACTIVIDAD			OBSERVACIONES	RECURSOS			ENTREGABLE
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agos	Sep	Oct	Nov	Dic	PROGRAMADO	EJECUTADO	% DE CUMPLIMIENTO		F	E	H	
19	Planificar simulacro de emergencias involucrando a brigadas de emergencias y todas las sedes de la Alcaldía Municipal de Cúcuta.	Planificar simulacro anual	Realizar mínimo un simulacro anual en el 100% de las sedes de la Alcaldía Municipal de San José de Cúcuta.	Equipo SST, apoyo ARL, BOMBEROS	P													11	0	0%		X		X	• Guion de preparación del simulacro y listado de asistencia a reunión
					E																				
20	Realizar seguimiento trimestral al comité de convivencia laboral	Verificar el funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral periodo 2021-2023	Cumplimiento del 100% de las reuniones del Comité de Convivencia Laboral	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													4	0	0%		X		X	• Actas de reuniones • Documentos de conformación del COVILA 2023-2025.
					E																				
21	Realizar convocatoria y elección de los miembros del comité de Convivencia Laboral periodo 2023 - 2025	Elegir los miembros del Comité de Convivencia Laboral periodo 2023 - 2025	Cumplimiento del 100% de la exigencia del item relacionado.	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													3	0	0%		X		X	• Documentos de convocatoria y elección del comité
					E																				
22	Realizar seguimiento mensual al funcionamiento del COPASST periodo 2021-2023	Verificar el funcionamiento del COPASST periodo 2021-2023	Cumplimiento del 100% de las reuniones mensuales y/o extraordinarias del COPASST	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													12	0	0%		X		X	• Documentos de conformación del COPASST 2023-2025. • Actas de reuniones
					E																				
23	Realizar convocatoria y elección de los miembros del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo periodo 2023 - 2025	Elegir los miembros del Comité de Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo periodo 2023 - 2025	Cumplimiento del 100% de la exigencia del item relacionado.	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													3	0	0%		X		X	• Documentos de convocatoria y elección del comité
					E																				
24	Verificar y/o inscribir (según corresponda) al curso virtual de 50 horas en SG-SST brindado por la ARL a los miembros del Copasst, y personal de la oficina de seguridad y salud en el trabajo	Incribir a los responsables de SGSST al curso de 50 horas	Verificar que el 100% de los funcionarios (a quien les corresponda) cuenten con el curso virtual de 50 horas en SG-SST por la ARL	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													6	0	0%		X		X	• Certificado de Aprobación del Curso Virtual del SG-SST de 50 Horas
					E																				
25	Diseño e implementación del formato de seguimiento y control al SG-SST	Realizar seguimiento periodico a los planes de accion derivados del SG-SST	Cumplir con el 80% de las actividades derivadas de los planes de acción derivados del SG-SST	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													12	0	0%		X		X	• Formato de seguimiento SG-SST
					E																				
26	Actualizar programas de vigilancia epidemiológica para servidores públicos de la Alcaldía de San José de Cúcuta.	Actualizar programa de vigilancia epidemiológica para los servidores públicos de la Alcaldía de San José de Cúcuta	Actualizar el 100% de los programas de vigilancia epidemiológicas establecidos en la Alcaldía de San José de Cúcuta	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													3	0	0%		X		X	• Documento del programa de vigilancia Osteomuscular Actualizado
					E																				
27	Ejecutar programas de vigilancia epidemiológica establecidos en la Alcaldía de San José de Cúcuta.	Ejecutar las actividades proyectadas en los programas de vigilancia epidemiológicas	Ejecutar el 80% de los planes de trabajo establecidos en los programas de vigilancia epidemiológica.	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													11	0	0%		X		X	• Documento del programa de vigilancia Psicosocial Actualizado
					E																				
28	Analizar y registrar las causas de los accidentes e incidentes de trabajo en la Alcaldía San José de Cúcuta	Realizar la investigación de accidentes e incidentes de trabajo de la Alcaldía de San José de Cúcuta.	Investigar el 100% de los accidentes de trabajo ocurridos en la vigencia 2023.	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													12	0	0%		X		X	• Documento de las Investigaciones de Accidentes reportados.
					E																				

ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023	Versión: 9 Fecha: 4/10/2016
APOYO A LA GESTIÓN MUNICIPAL	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
MACROPROCESO	PROCESO	SUBPROCESO
		FECHA DE ELABORACIÓN: 05/01/2023

ITEM	ACTIVIDAD	OBJETIVO	META	RESPONSABLE Y/O LÍDER	PROGRAMADO/EJECUTADO	PROGRAMADO AÑO 2023												ESTADO DE LA ACTIVIDAD			OBSERVACIONES	RECURSOS			ENTREGABLE
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agos	Sep	Oct	Nov	Dic	PROGRAMADO	EJECUTADO	% DE CUMPLIMIENTO		F	E	H	
29	Seguimiento a los planes de acción de las investigaciones de los accidentes de trabajo.	Realizar seguimiento a los planes de acción establecidos para el cierre de las investigaciones de accidentes de trabajo.	Dar gestión al 80% de las actividades plasmadas en los planes de acción de las investigaciones de los accidentes de trabajo.	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													12	0	0%		X		X	• Plan de acción de seguimiento de cada siniestro
					E																				
30	Registrar y analizar los indicadores de estructura, proceso y resultado	Definir los indicadores del SG-SST	100% de cumplimiento en la elaboración de indicadores de estructura, proceso y resultado	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													12	0	0%		X		X	• Documento de evaluación de los indicadores del SG-SST
					E																				
31	Realizar auditoria anual de acuerdo a lineamientos actuales en materia de SST	Evaluar la eficiencia y eficacia del SG-SST, por medio de una auditoría interna.	Realizar mínimo una auditoria anual en materia de seguridad y salud en el trabajo.	Auditor SG-SST Control interno de gestión	P													2	0	0%		X		X	• Informe de auditoria
					E																				
32	Realizar rendición de cuentas a quienes tengan responsabilidad sobre el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Evaluar la gestión y direccionamiento del SG-SST	Realizar mínimo una rendición de cuentas anualmente	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													1	0	0%		X		X	• Informe de rendición de cuentas
					E																				
33	Realizar revisión anual por la alta dirección teniendo en cuenta parámetros establecidos en el Decreto 1072 de 2015	Evaluar la gestión y resultados dentro del SG-SST	Realizar mínimo una revisión por la alta dirección anual.	Administración Municipal	P													1	0	0%		X		X	• Informe y Acta
					E																				
34	Actualizar documentos, procedimientos y demás dentro del SGSST con el fin de contar con los requisitos mínimos de obligatorio cumplimiento	Actualizar documentos del SG-SST	Actualizar el 100% de la documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													12	0	0%		X		X	• Documentos actualizados del SG-SST
					E																				
35	Actualizar y realizar cronograma de actividades de mantenimiento de Instalaciones, equipos, máquinas, herramientas	Implementar el Programa de mantenimiento de Instalaciones, equipos, máquinas, herramientas	Cumplir con el 70% de los mantenimientos programados	* Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo * Almacen * Tic´s	P													2	0	0%		X		X	• Programa de Mantenimiento y cronograma de actividades
					E																				
36	Diseñar y definir un plan de trabajo anual para el cumplimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, el cual identifica los objetivos, metas y responsabilidades, para el año 2024	Realizar el plan de Trabajo anual 2024	Identificar el 100% de las actividades de SST y fijar un cronograma de cumplimiento del año 2024	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													1	0	0%		X		X	• Documento del Plan de Trabajo para el año 2023
					E																				
					PARCIAL													199	0	0%					

ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023	Versión: 9 Fecha: 4/10/2016
APOYO A LA GESTIÓN MUNICIPAL	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
MACROPROCESO	PROCESO	SUBPROCESO
		FECHA DE ELABORACIÓN: 05/01/2023

ITEM	ACTIVIDAD	OBJETIVO	META	RESPONSABLE Y/O LÍDER	PROGRAMADO/EJECUTADO	PROGRAMADO AÑO 2023												ESTADO DE LA ACTIVIDAD			OBSERVACIONES	RECURSOS			ENTREGABLE
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Agos	Sep	Oct	Nov	Dic	PROGRAMADO	EJECUTADO	% DE CUMPLIMIENTO		F	E	H	
INSPECCIONES DE SEGURIDAD																									
37	Realizar inspecciones para evaluar y valorar los peligros identificados, determinar la aceptabilidad del riesgo y establecer los controles.	Identificar los peligros asociados a las actividades que se realizan en la alcaldía de San José de Cúcuta	Realizar inspecciones de identificación de riesgos del 100% de las sedes de la Alcaldía de San José de Cúcuta.	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													5	0	0%		X		X	• Informe de Inspecciones
					E																				
38	Realizar inspecciones de orden y aseo a cada una de las sedes de la Alcaldía de San José de Cúcuta.	Establecer inspecciones de orden y aseo a las sedes de la Alcaldía San José de Cúcuta	Realizar el 80% de las inspecciones programadas	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													8	0	0%		X		X	• Informe de Inspecciones
					E																				
39	Realizar Inspección de equipos de emergencia	Establecer inspecciones a equipos de emergencia de la Alcaldía San José de Cúcuta	Realizar el 80% de las inspecciones programadas	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo	P													8	0	0%		X		X	• Formato de inspecciones a los equipos de emergencia
					E																				
					PARCIAL													21	0	0%					
AJUSTES EN RELACIÓN A LA PANDEMIA POR COVID-19																									
41	Actualizacion del protocolo de Bioseguridad en base a la normatividad vigente.	Actualizar protocolo de Bioseguridad en base a la normatividad vigente.	Actualizar dentro de la empresa el documento con las disposiciones de la normatividad vigente.	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo / Apoyo ARL	P													1	0	0%		X		X	• Protocolo de Bioseguridad
					E																				
42	Seguimiento desde el Área Psicosocial a todos los servidores públicos con diagnostico positivo para COVID-19	Realizar seguimiento de riesgo Psicosocial a los servidores públicos positivos para Covid-19.	Realizar intervención personalizada al 100% de los servidores públicos positivos con Covid-19.	Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo / Apoyo ARL	P													12	0	0%		X		X	• Registro de seguimiento
					E																				
					PARCIAL													13	0	0%					
					TOTAL													**233**	**0**	**0,00%**					

F: FISICOS
E: ECONOMICOS
H: HUMANOS

JAIRO TOMÁS YAÑEZ RODRÍGUEZ
Alcalde de San José de Cúcuta

CARLOS ALEJANDRO JAIMES BÁEZ
Responsable del SG-SST

Elaboró: Ing. Carlos Alejandro Jaimes Báez, Profesional Especializado Líder del SG-SST.
Revisó: Dra. Eliana Paola Carrero Hernández - Subsecretaria Administración del Talento Humano.
Aprobó: Dra. María Leonor Villamizar Gómez – Secretaría General