



DISEÑO Y FORMULACION DE LA POLITICA PUBLICA DE LA MUJER EN TODAS SUS DIVERSIDADES

INFORME DE AVANCE

Selección de Alternativas de solución

Fecha de Realización: Agosto - septiembre de 2025

Lugar: Secretaría de Equidad, Género y Mujer

Participantes: Representante de entidades relacionadas directamente con cada una de las temáticas a evaluar.

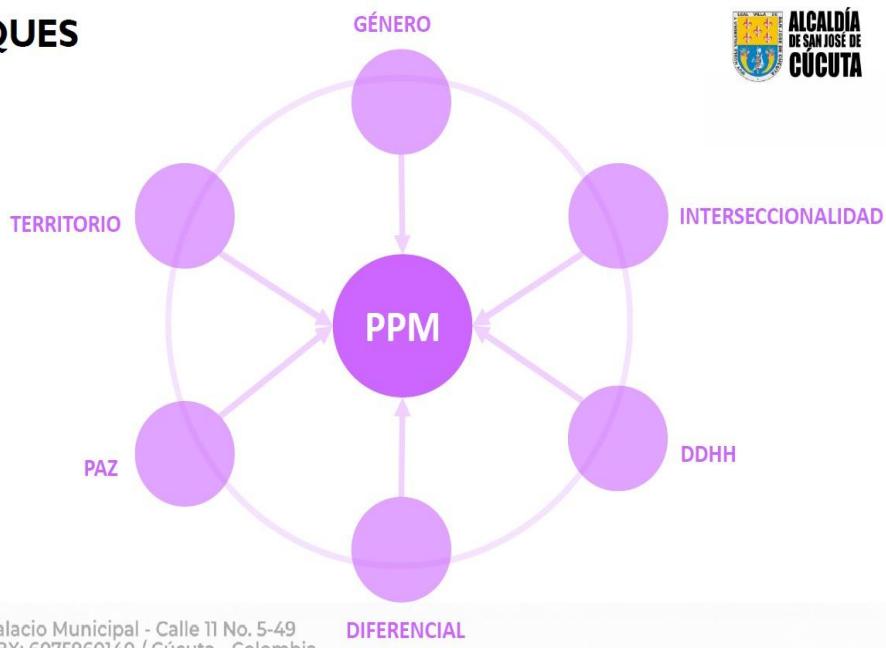
La política pública de mujer y equidad de género, busca garantizar la igualdad y los derechos de las mujeres en un territorio, abordando desigualdades históricas. Se formula mediante un diagnóstico participativo que incluye diversas voces femeninas para identificar problemas y soluciones. Establece objetivos, acciones, responsables y recursos, integrando enfoque de género en todas las áreas del gobierno y colaborando con actores sociales. Incluye mecanismos de implementación y seguimiento para asegurar su cumplimiento. Sus alcances comprenden eliminar la discriminación y violencia, promover autonomía económica, igualdad de oportunidades y participación política, protegiendo también a mujeres vulnerables y reconociendo la diversidad femenina. NUESTRO PROCESO La formulación de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género en San José de Cúcuta comenzó en 2022 con el propósito.

NUESTRO PROCESO

La formulación de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género en San José de Cúcuta comenzó en 2022 con el propósito de reducir las desigualdades y garantizar sus derechos. Este proceso ha incluido mesas de trabajo y espacios participativos donde mujeres de diversas identidades, incluyendo la población OSIGD, han aportado para la identificación de problemas y posibles soluciones. Las propuestas planteadas, requieren que, a través de la coordinación entre entidades, apoyo institucional y la implementación de programas con recursos asignados se cuente con estrategias que permitan transformar la realidad social del municipio para la mujer.



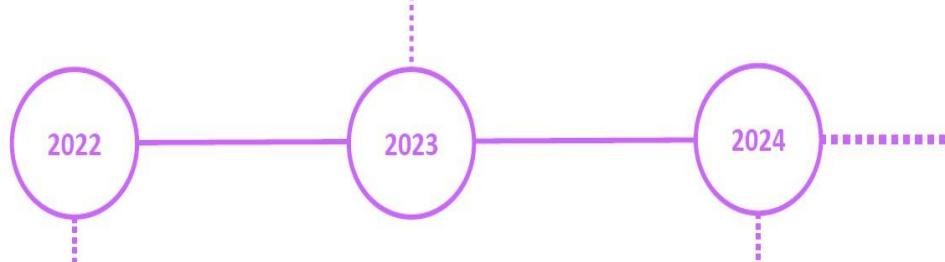
ENFOQUES



Palacio Municipal - Calle 11 No. 5-49
PBX: 6075960140 / Cúcuta - Colombia

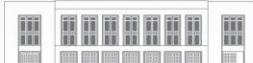
AVANCES 2022 - 2024

10 Encuentros que contribuyeron a la expedición del **Decreto 0282 de 28 Diciembre 2022** por el cual se crea el **Concejo Consultivo de Mujeres de San José de Cúcuta**



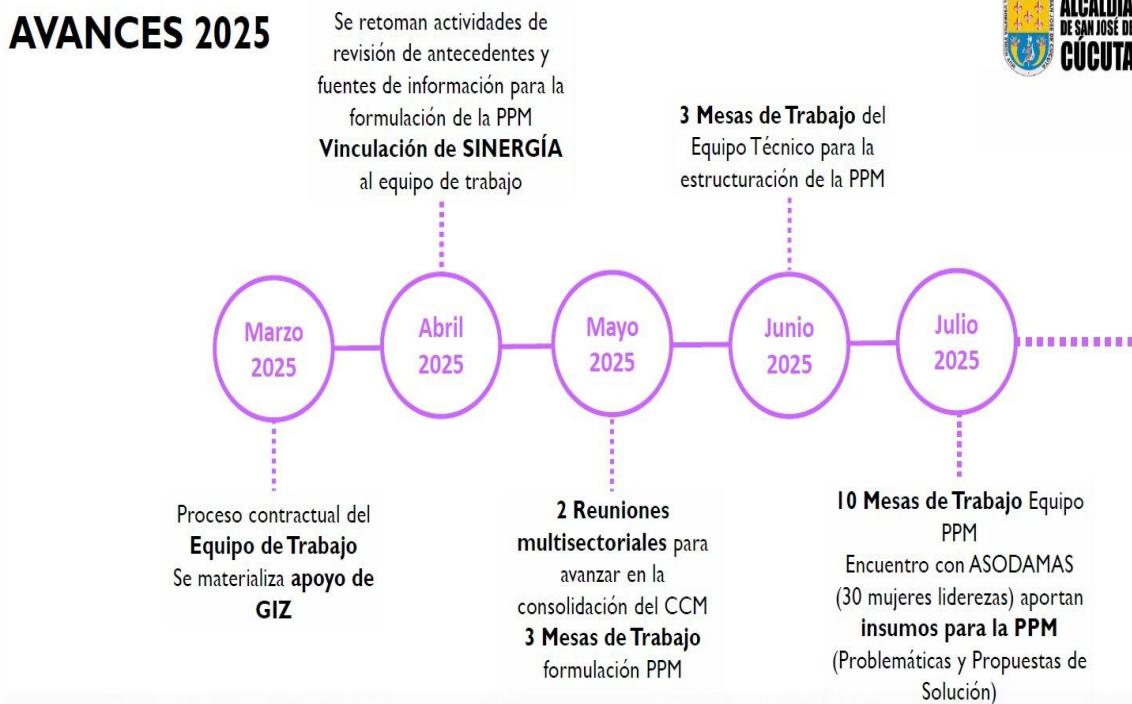
11 Encuentros comunitarios
zona urbana y rural
139 Mujeres en espacios de
diálogo y construcción colectiva

11 Encuentros orientados a sensibilizar
y posicionar en la agenda pública
Decreto 0045 del 10 de Febrero de
2024 por el cual se modificó el Decreto
282 de 2023
339 Mujeres participantes con apoyo
GIZ

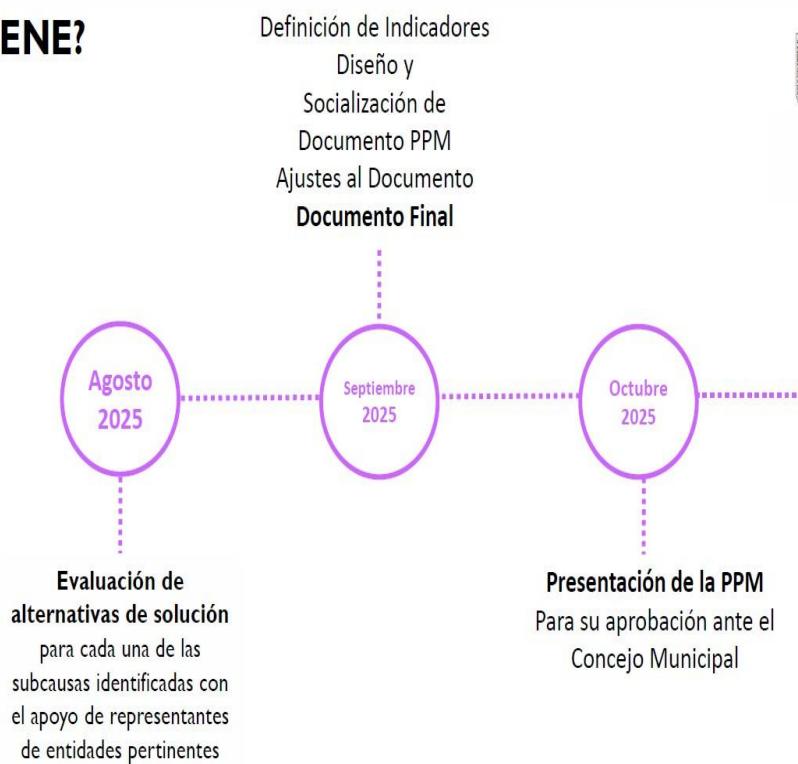


Palacio Municipal - Calle 11 No. 5-49
PBX: 6075960140 / Cúcuta - Colombia
www.cucuta.gov.co

AVANCES 2025

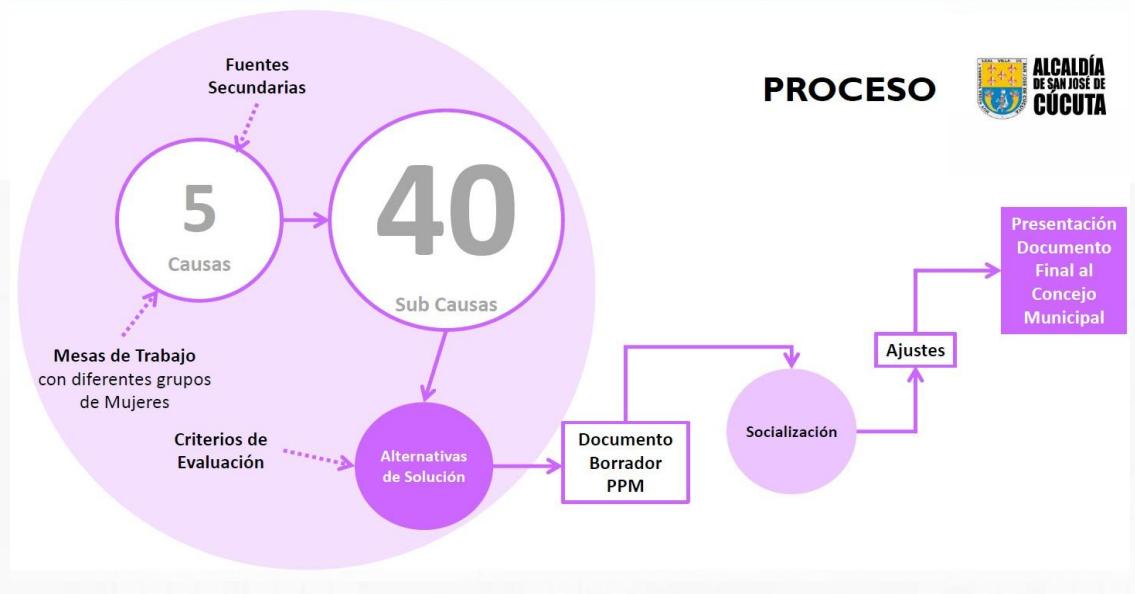
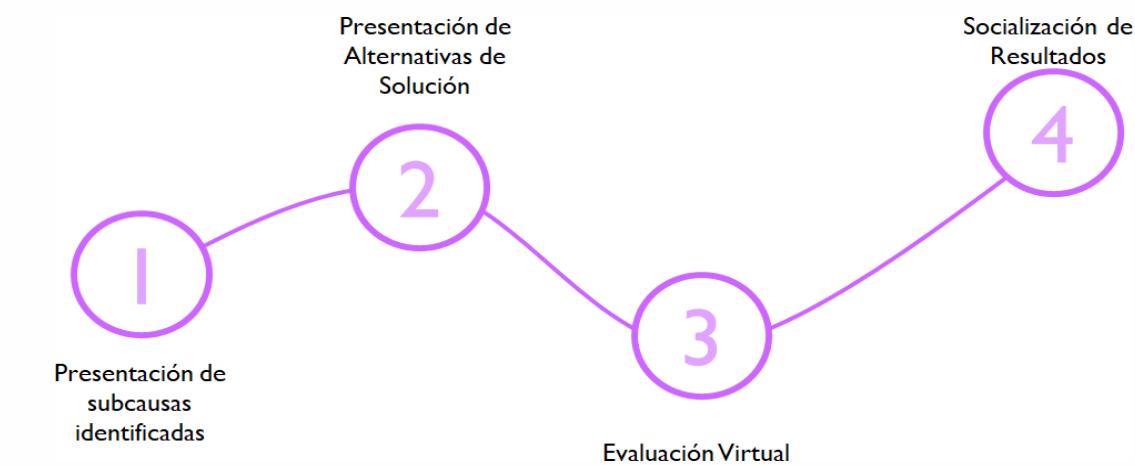


QUÉ VIENE?



METODOLOGIA

- Se presentaron los avances en la construcción de la política pública.
- Para cada uno de las subcausas se mostraron las alternativas de solución diseñadas por el equipo técnico de la Secretaría de Equidad, Género y Mujer.
- Se establecieron los criterios de evaluación, definidos con la participación de profesionales de diferentes áreas.
- Se indicó la forma en que debían evaluar a la luz de cada uno de los criterios
- Se dio acceso a formulario online (Google Forms) para su diligenciamiento
- Se consolidaron los resultados los cuales se incluirán en las jornadas de socialización del documento final



SUBCAUSAS PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y SOCIAL



1

Cultura patriarcal y exclusión simbólica de las mujeres en espacios de decisión y en su participación efectiva

2

Déficit en formación y acceso a información para la participación política y social

3

Exclusión y vulnerabilidad que enfrentan las mujeres por razones de género, clase, raza, estatus migratorio y víctima del conflicto armado

4

Falta de garantías socioeconómicas y continuidad en los procesos de participación y liderazgo por parte de la institucionalidad

ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y SOCIAL



1

Cultura patriarcal y exclusión simbólica de las mujeres en espacios de decisión y en su participación efectiva

ALTERNATIVA 1	ALTERNATIVA 2	ALTERNATIVA 3
Inclusión de mensajes de equidad de género y liderazgo femenino en todos los actos públicos institucionales (discursos, piezas gráficas, redes)	Diseño e implementación de una guía oficial municipal sobre participación política y derechos de las mujeres, dirigida a líderes comunitarios y funcionarios públicos	Divulgación constante de las rutas de acceso, derechos y mecanismos de participación política de las mujeres en los canales oficiales



ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y SOCIAL



2
Déficit en formación y acceso a información para la participación política y social

	ALTERNATIVA 1	ALTERNATIVA 2	ALTERNATIVA 3
	Requerimiento a los entes que integran el Sistema Nacional de Participación Ciudadana en el municipio que incluyan módulos de formación con enfoque de género en sus programas	Creación de un boletín digital municipal de participación con enfoque de género, enviado por canales institucionales a las comunas y corregimientos	Realización de alianzas con lideresas de los barrios para motivar a otras mujeres a participar en espacios ciudadanos a través de círculos comunitarios o redes solidarias

ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y SOCIAL



3
Exclusión y vulnerabilidad que enfrentan las mujeres por razones de género, clase, raza, estatus migratorio y víctima del conflicto armado

	ALTERNATIVA 1	ALTERNATIVA 2	ALTERNATIVA 3
	Generación de estrategias que aumenten la participación de mujeres migrantes y víctimas del conflicto armado en instancias de participación ciudadana, comités y mesas locales	Creación y diseño de estrategia de información y difusión sobre derechos de participación, dirigida específicamente a mujeres migrantes y víctimas del conflicto armado	Elaboración y difusión de una cartilla de participación con enfoque diferencial migrante y de víctimas, co-construida con las mujeres



ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y SOCIAL



3

Exclusión y vulnerabilidad que enfrentan las mujeres por razones de género, clase, raza, estatus migratorio y víctima del conflicto armado

	ALTERNATIVA 1	ALTERNATIVA 2	ALTERNATIVA 3
	Generación de estrategias que aumenten la participación de mujeres migrantes y víctimas del conflicto armado en instancias de participación ciudadana, comités y mesas locales	Creación y diseño de estrategia de información y difusión sobre derechos de participación, dirigida específicamente a mujeres migrantes y víctimas del conflicto armado	Elaboración y difusión de una cartilla de participación con enfoque diferencial migrante y de víctimas, co-construida con las mujeres

ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y SOCIAL

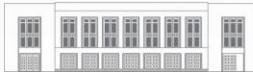


4

Falta de garantías socioeconómicas y continuidad en los procesos de participación y liderazgo por parte de la institucionalidad

	ALTERNATIVA 1	ALTERNATIVA 2	ALTERNATIVA 3
	Inclusión de módulos obligatorios sobre equidad de género y participación política de mujeres en los planes de inducción de funcionarios/as municipales	Identificación de procesos institucionales por parte del ente territorial, para que cada una de sus dependencias incluya la voz o participación de mujeres líderes, en los espacios o procesos de su competencia.	Generación de convenios interinstitucionales (con Sena, Cámara de Comercio, ONGs) para incentivar la formación técnica y acompañamiento gratuito a proyectos productivos liderados por mujeres

Estos son los criterios bajo los cuales se realizó la evaluación de cada alternativa de solución:





CRITERIOS			TOTAL
IMPACTO SOCIAL	VIABILIDAD FINANCIERA	DERECHOS HUMANOS (LEGALIDAD)	
41,40%	32,30%	26,30%	100,00%

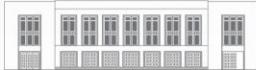
A continuación, se detalla el desarrollo de cada jornada:

Jornada 1

Fecha: 6 agosto 2025

Tema: VBG y Trata

Participantes: secretaria de Seguridad Ciudadana, Policía Nacional, Patrulla Púrpura de la Policía Nacional, Secretaría de Equidad, Género y Mujer de la Gobernación del Departamento, Secretaría de Salud del Departamento y UNFPA

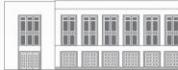
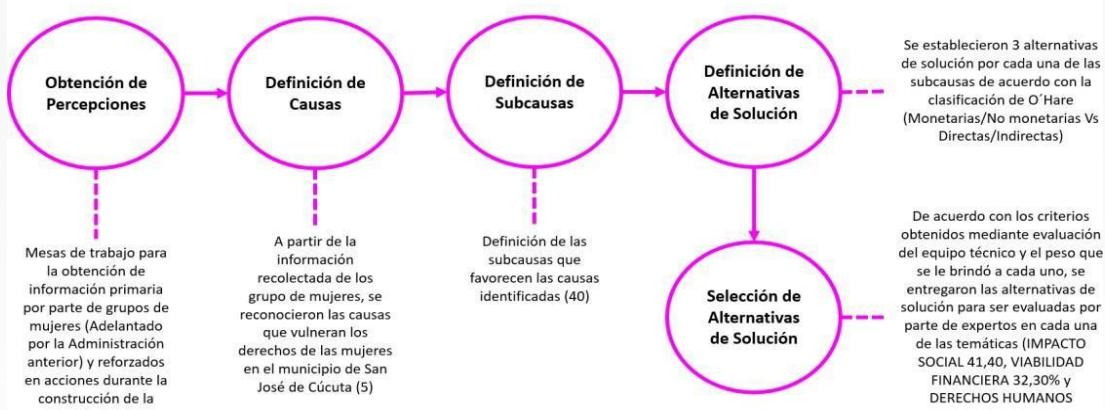


Registro fotográfico



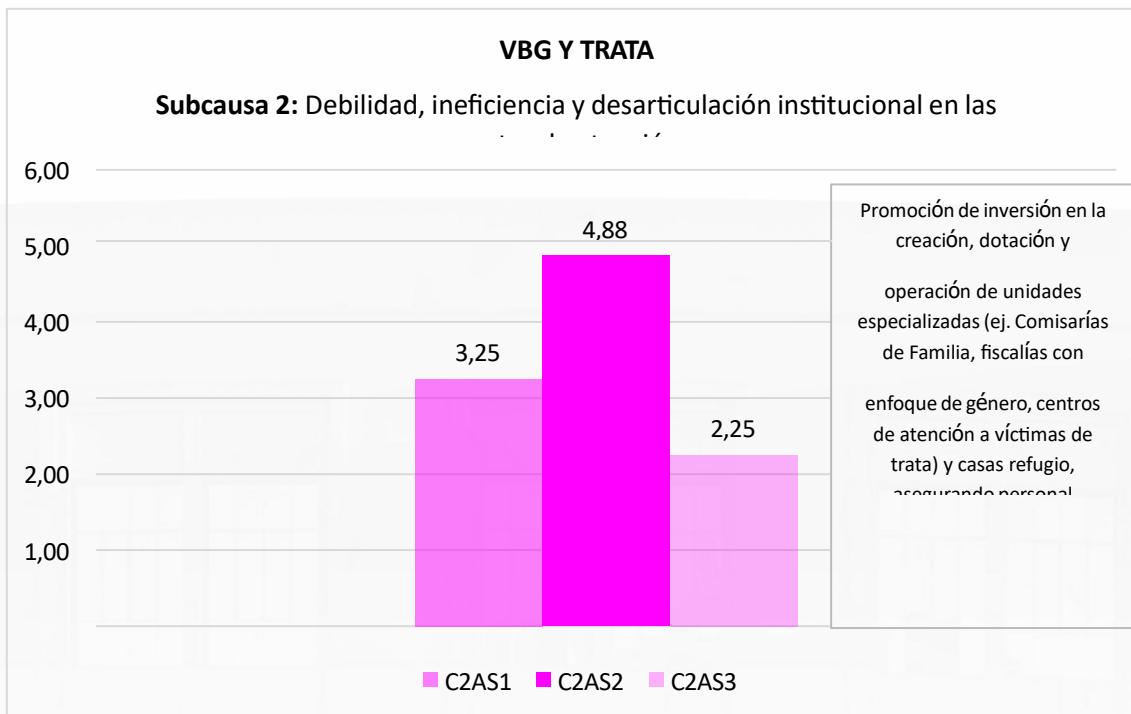
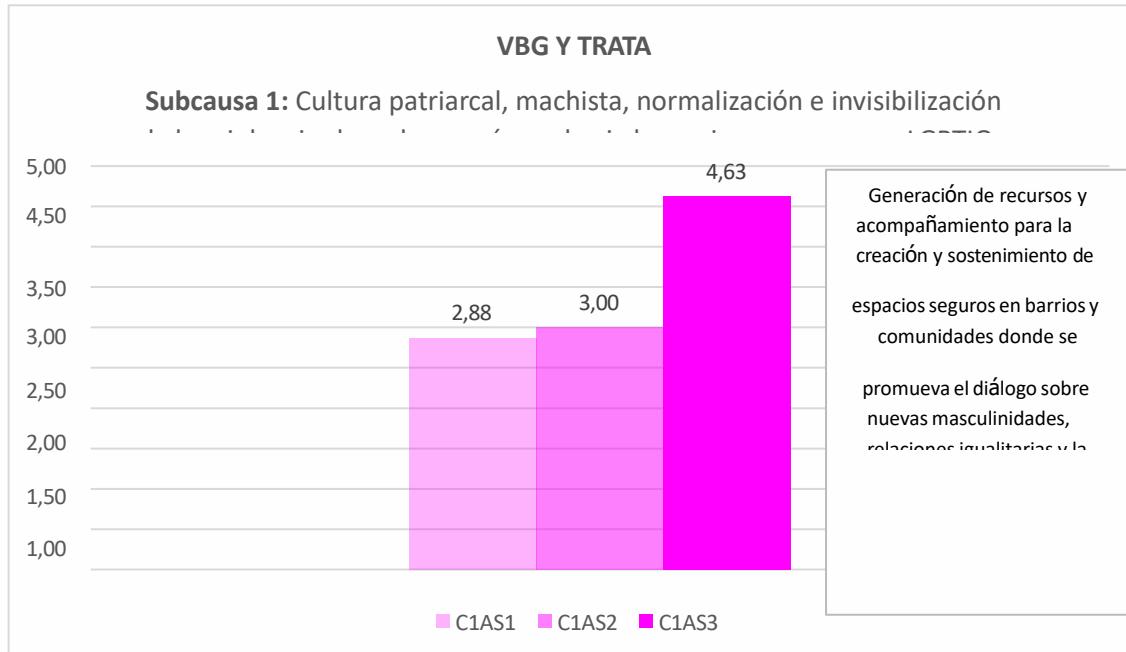
Informe de Resultados de Evaluación de Alternativas de Solución

PROCESO DE DEFINICIÓN DE ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN PARA LA POLÍTICA PÚBLICA DE MUJER DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA



CAUSAS

1. VBG Y TRATA



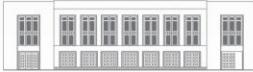
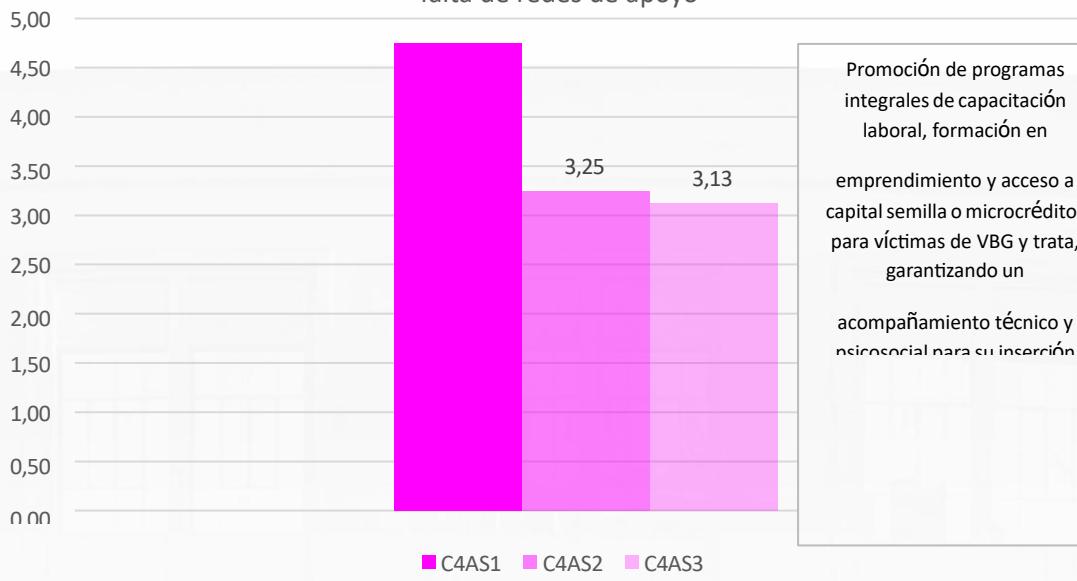
VBG Y TRATA

Subcausa 3: Contexto de conflicto armado, economías ilegales y bandas criminales, desplazamiento y migración irregular



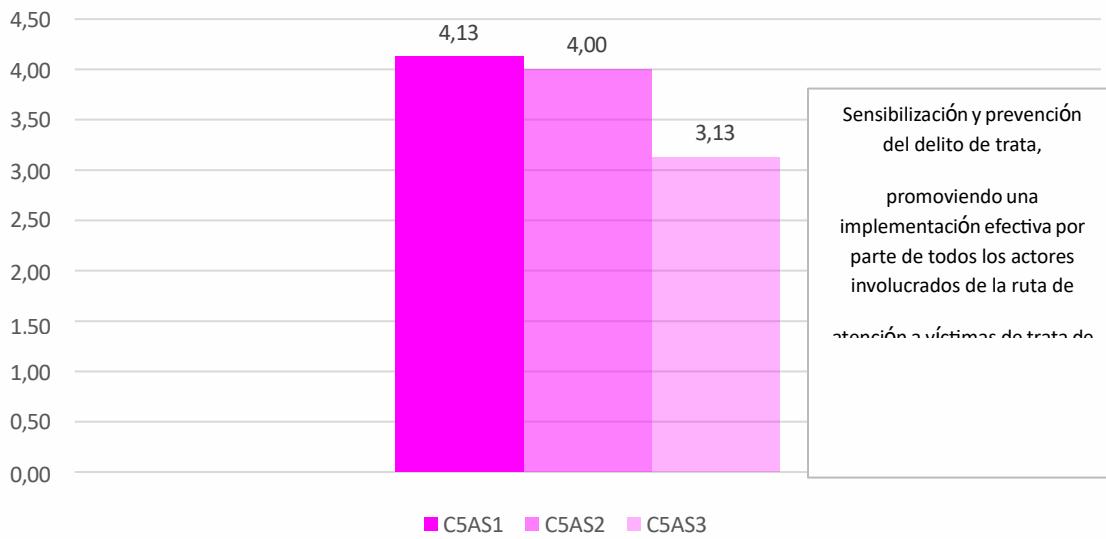
VBG Y TRATA

Subcausa 4: Dependencia económica, brechas en acceso a la educación y falta de redes de apoyo



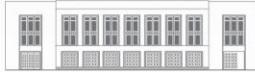
VBG Y TRATA

Subcausa 5: Mercantilización del cuerpo y demanda de explotación sexual



VBG Y TRATA

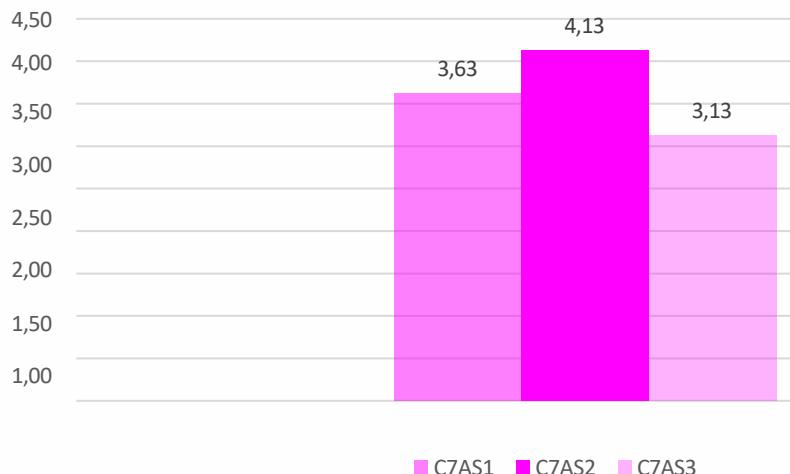
Subcausa 6: Casos de trata de personas en el territorio Colombia - 2018



VBG Y TRATA

Subcausa 7: Bajo conocimiento sobre diversidad, inclusión y falta de

Implementación de programas de formación obligatoria y continua en diversidad, inclusión, enfoque de género y derechos humanos de mujeres para todo el personal de la administración pública municipal responsables de la ruta de atención de VBG (especialmente en sectores como salud, educación, seguridad y justicia)

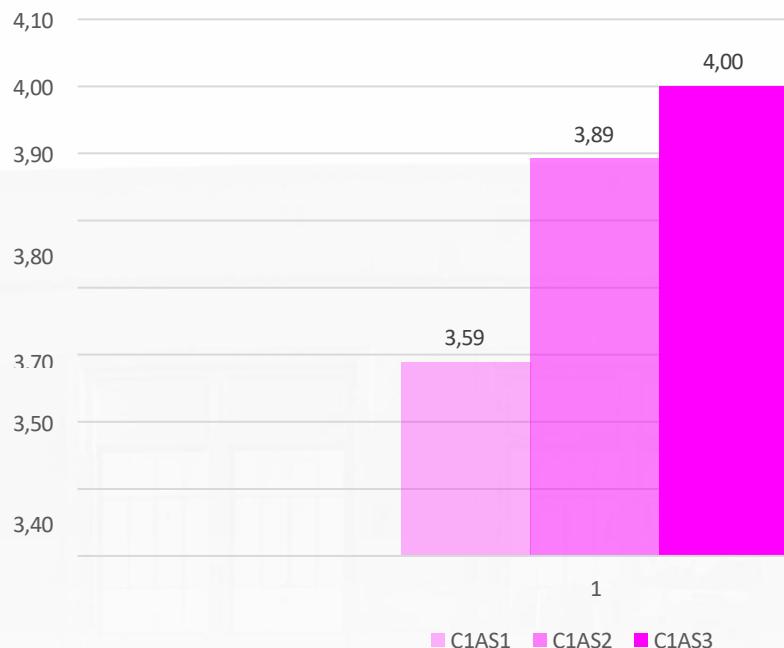


1. EDUCACIÓN

EDUCACIÓN

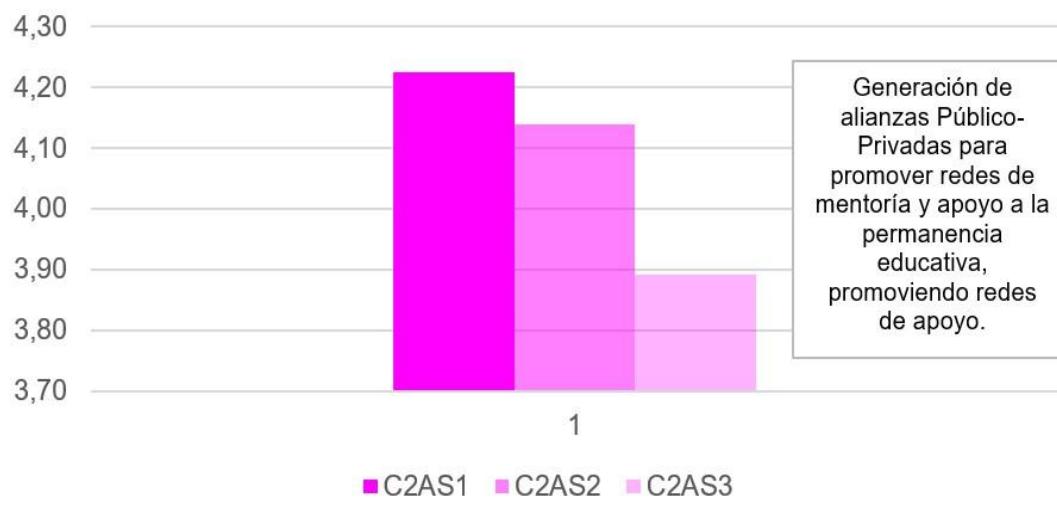
Subcausa 1: Arraigados estereotipos y roles de género tradicionales

Institucionalización de la Semana de la Mujer en sus Diversidades, previa al día de la mujer, orientada al desarrollo de jornadas de sensibilización por medio del arte y la cultura, aunado a la presentación de ponencias



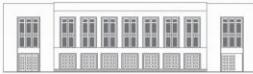
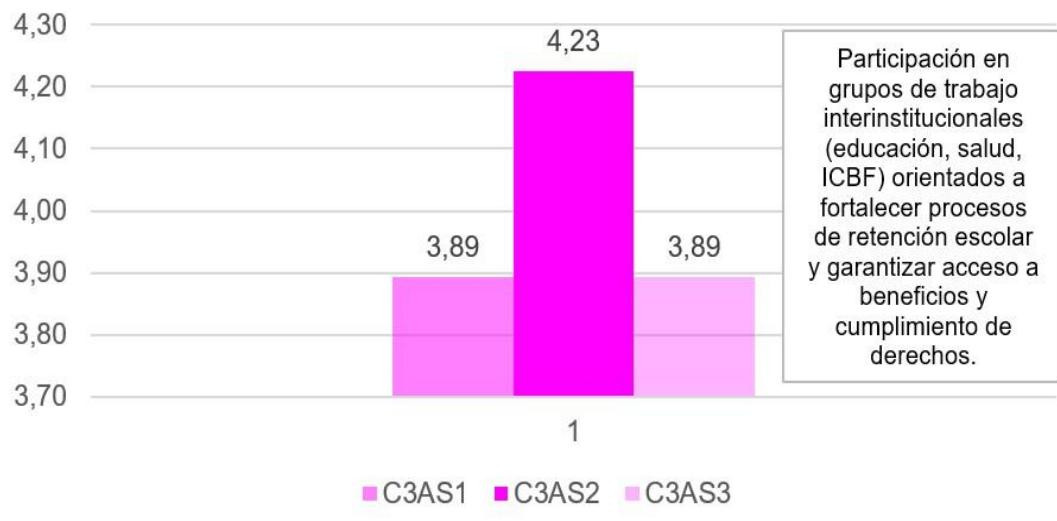
EDUCACIÓN

Subcausa 2: Falta de redes de apoyo familiares, comunitarias e institucionales



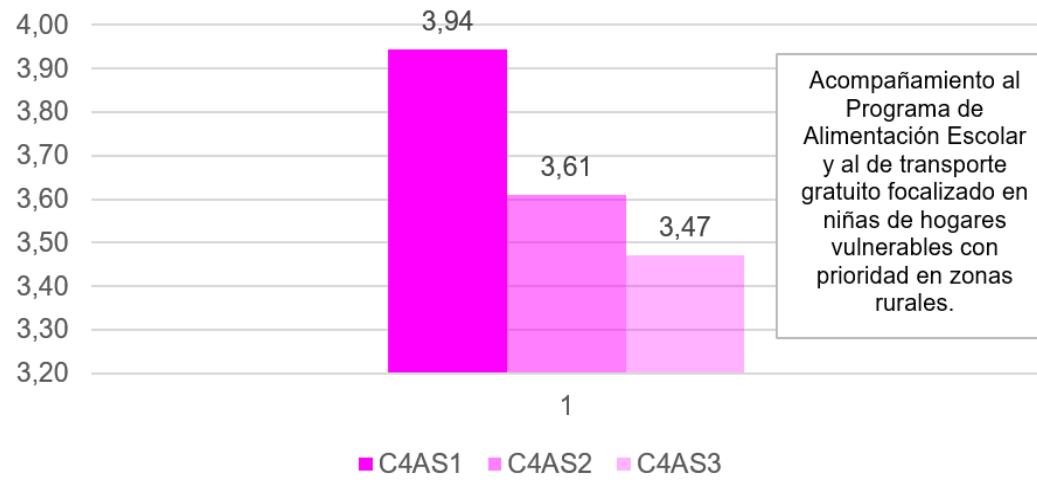
EDUCACIÓN

Subcausa 3: Ineficiencia en los procesos de salud sexual y reproductiva (embarazos y otras situaciones)



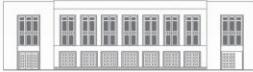
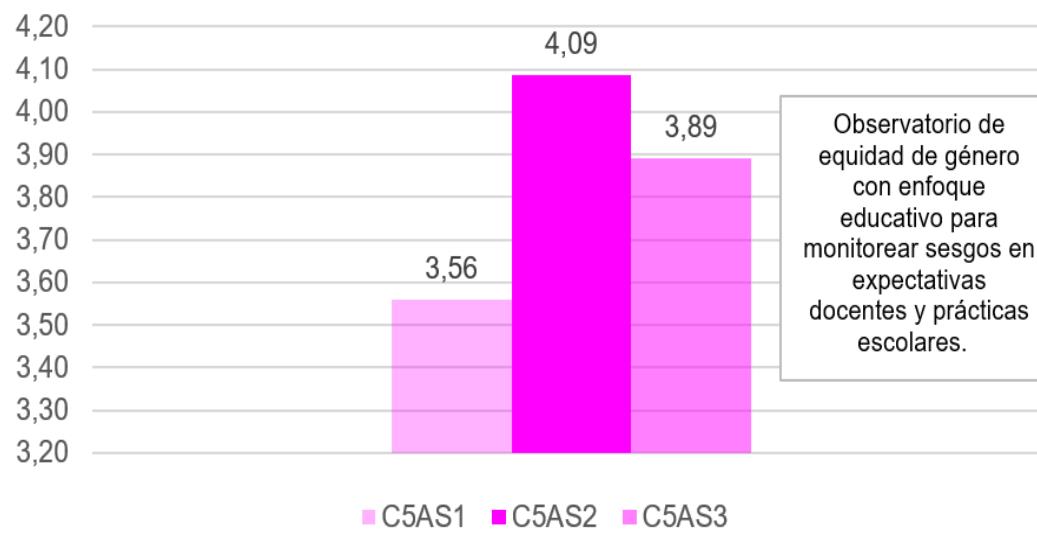
EDUCACIÓN

Subcausa 4: Barreras socioeconómicas para el acceso y sostenimiento



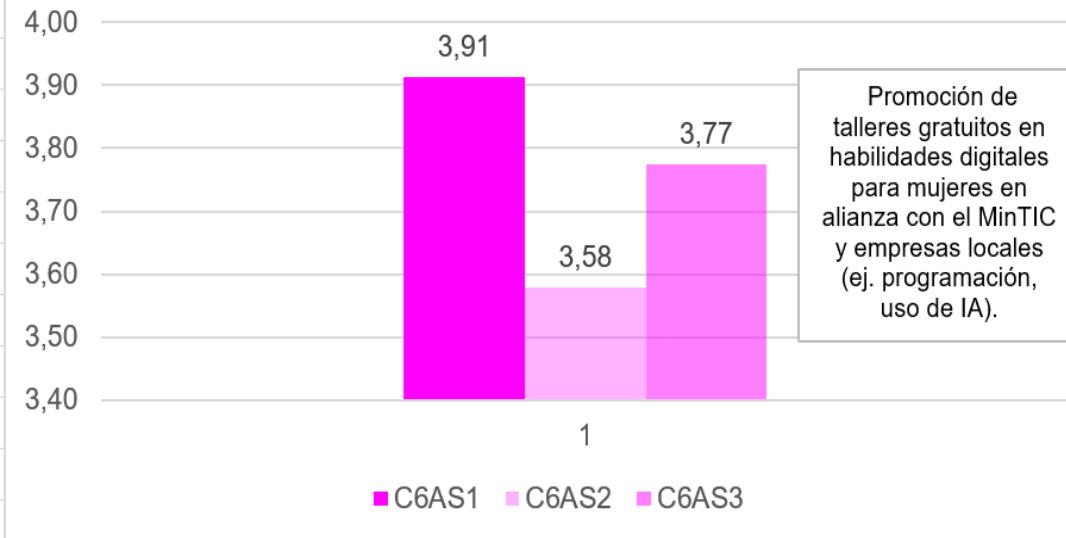
EDUCACIÓN

Subcausa 5: Percepción/sesgo negativo respecto a la importancia de la educación



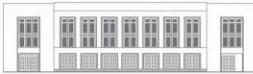
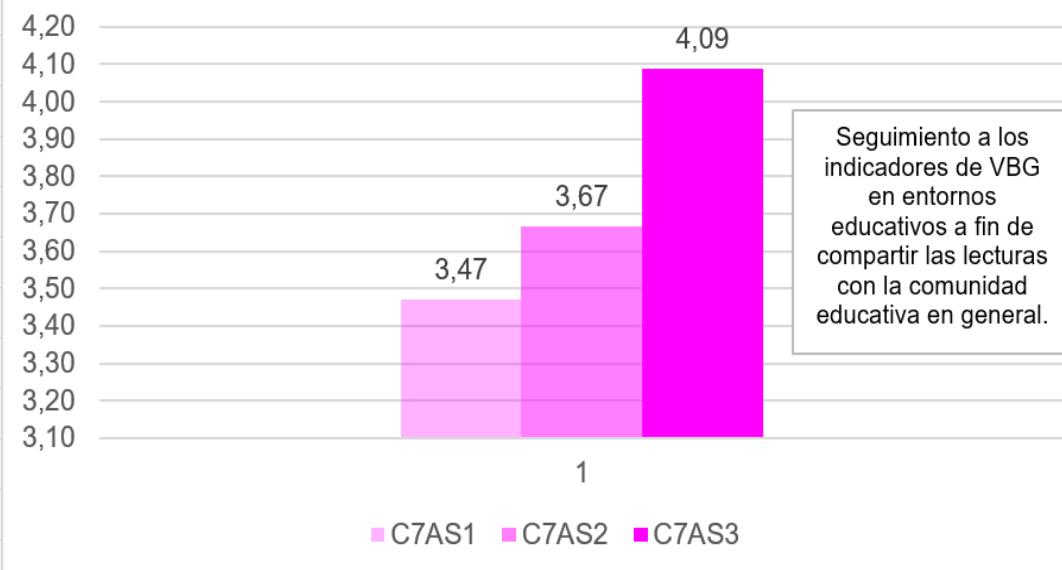
EDUCACIÓN

Subcausa 6: Brechas de conocimiento y formación digital



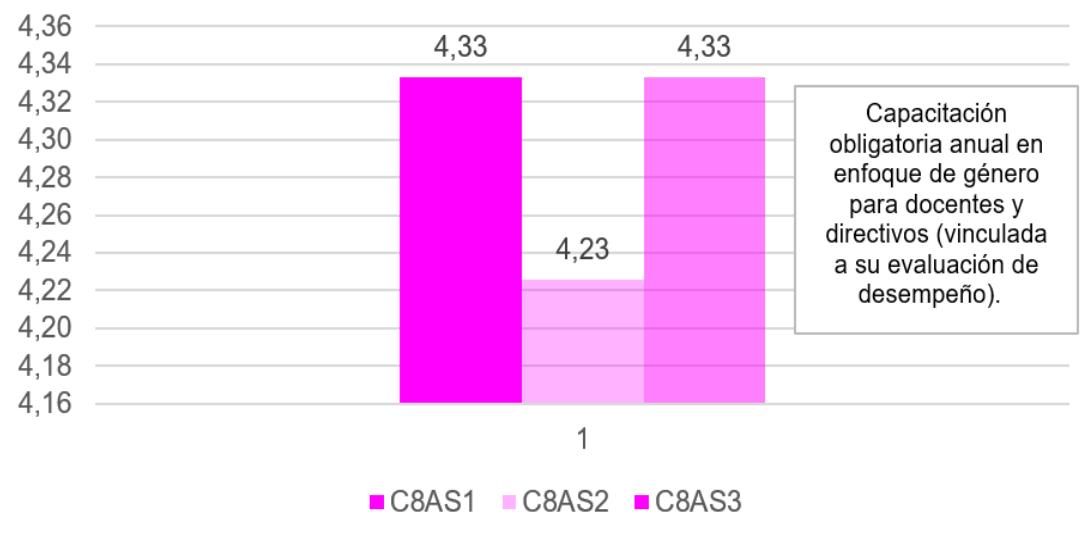
EDUCACIÓN

Subcausa 7: Violencia de género en entornos educativos



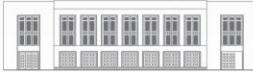
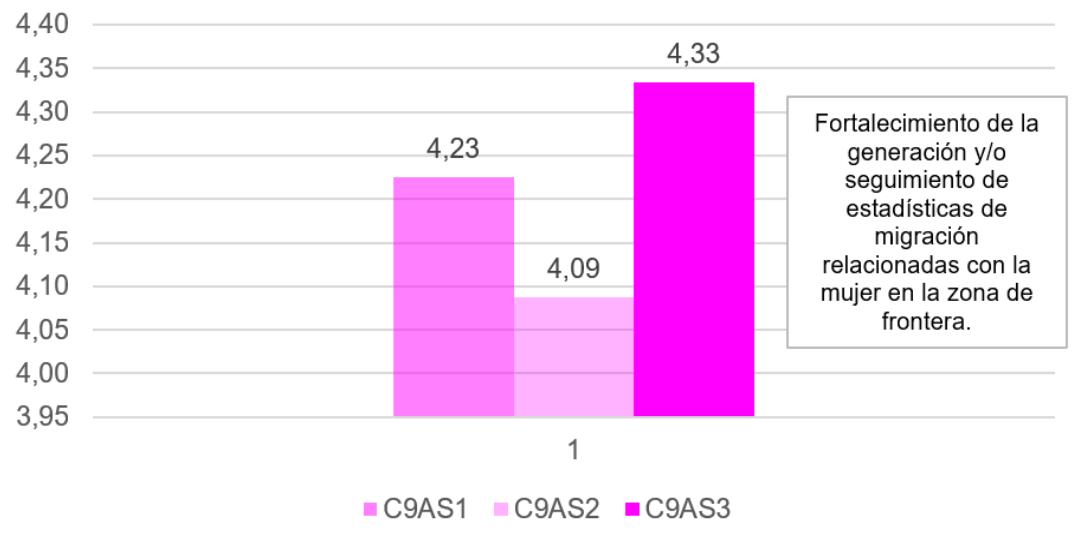
EDUCACIÓN

Subcausa 8: Débil conocimiento de género en el personal educativo



EDUCACIÓN

Subcausa 9: Contexto migratorio y conflicto armado



1. SALUD

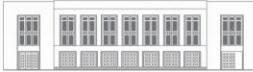
SALUD

Subcausa 1: Débil implementación de una atención diferencial con enfoque de género e interseccional, y de acción sin daño en toda la línea de atención



SALUD

Subcausa 2: Crisis financiera del sistema de salud



SALUD

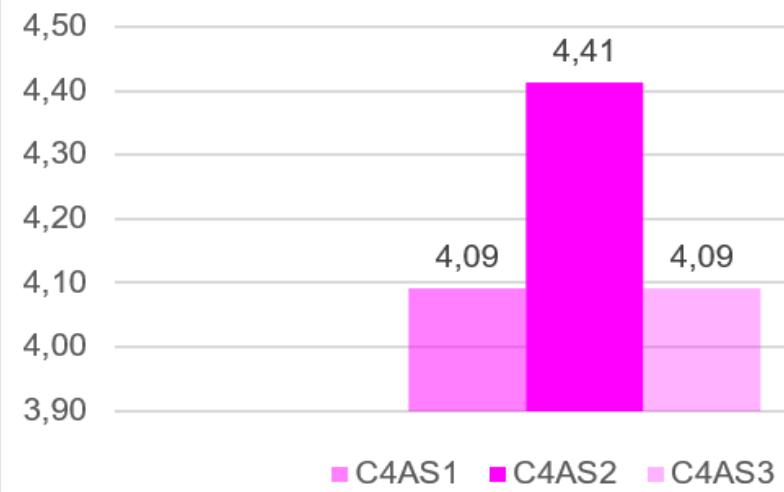
Subcausa 3: Desconocimiento sobre las rutas de atención en el sector salud



Fortalecimiento y socialización de los protocolos y guías de atención en salud que sean fáciles de comprender y accesibles para todas las mujeres, reduciendo la burocracia y facilitando el acceso a los servicios.

SALUD

Subcausa 4: Presencia de estereotipos y prejuicios en el personal de salud, que puede configurar violencia institucional y simbólica

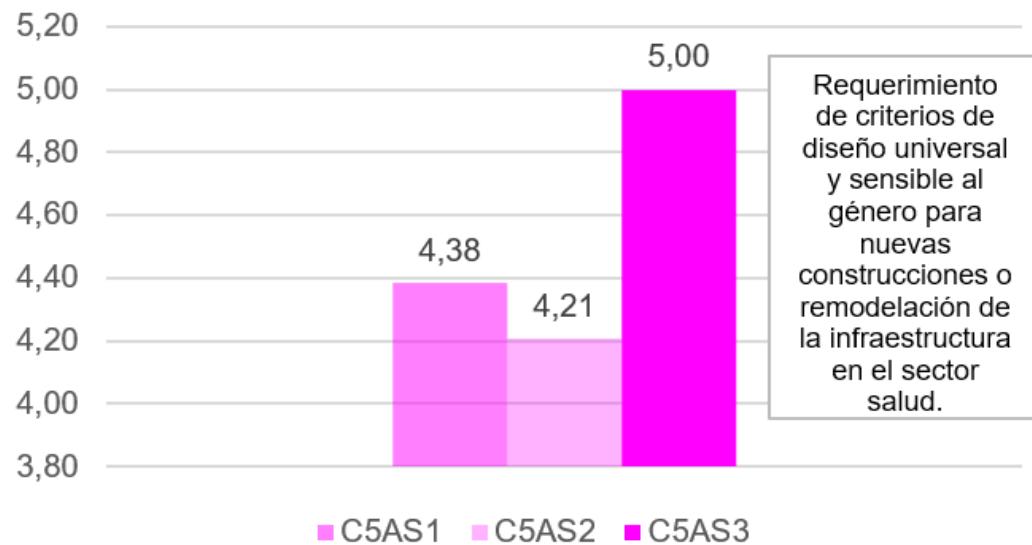


Implementación de protocolos de atención humanizada y diferencial para las diferentes áreas de la salud.



SALUD

Subcausa 5: Infraestructura inadecuada o deficiente para la atención



SALUD

Subcausa 6: Falta de acceso efectivo por barreras geográficas, administrativas, estatus migratorio y/o condición de víctimas del conflicto armado



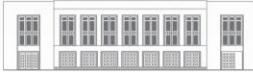
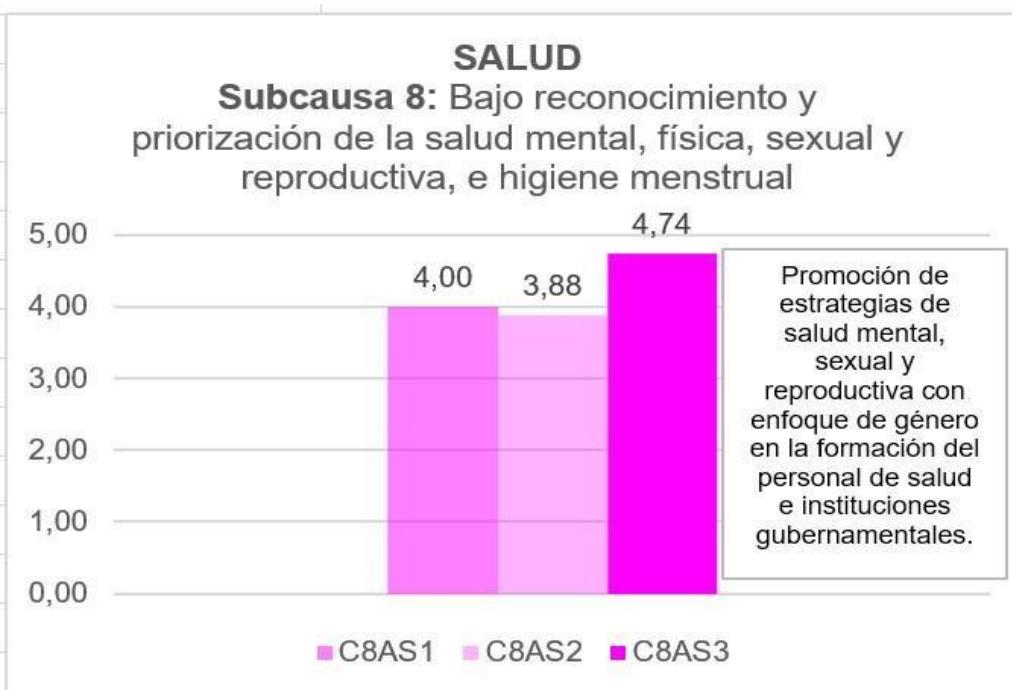
SALUD

Subcausa 7: Barreras socioeconómicas para el acceso a la atención en salud



SALUD

Subcausa 8: Bajo reconocimiento y priorización de la salud mental, física, sexual y reproductiva, e higiene menstrual





1. PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y SOCIAL

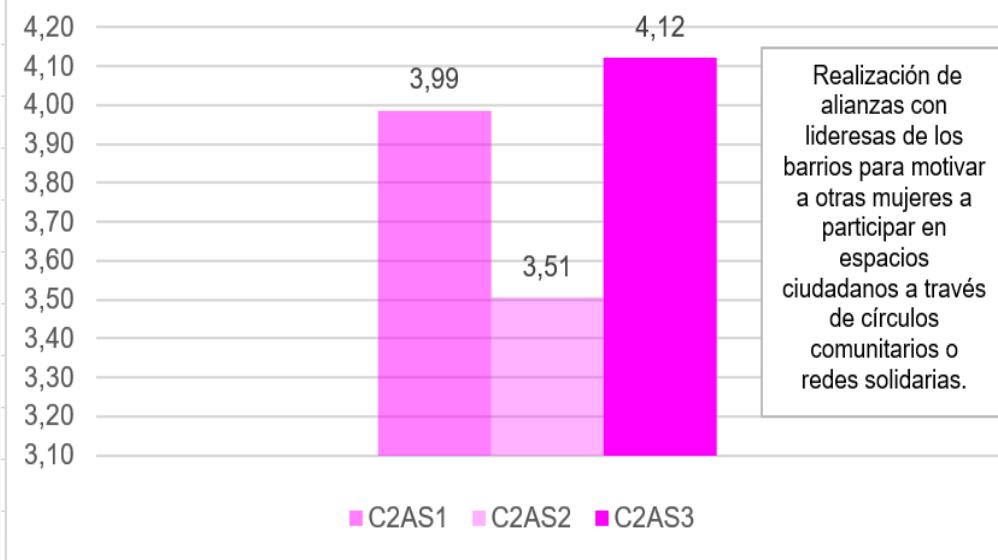
PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y SOCIAL

Subcausa 1: Cultura patriarcal y exclusión simbólica de las mujeres en espacios de decisión y en su participación efectiva.



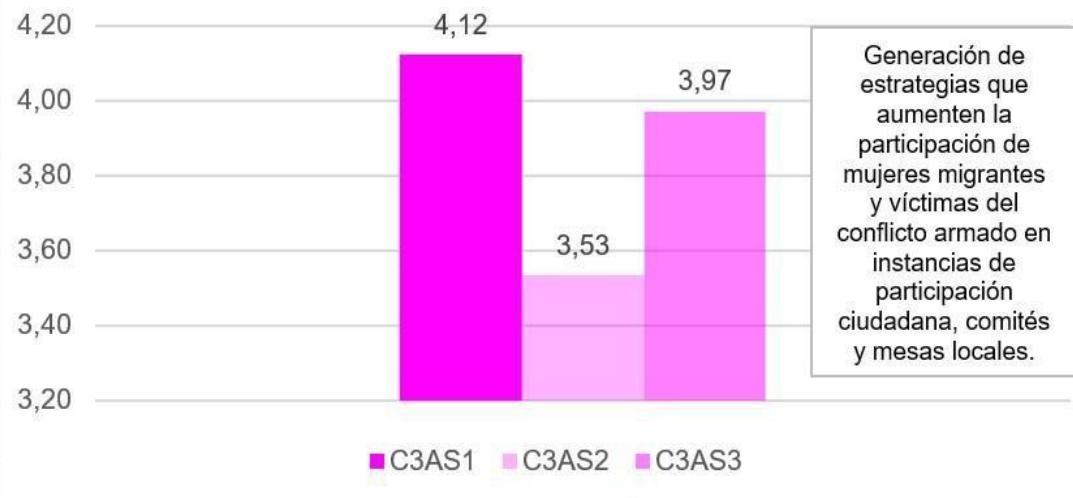
PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y SOCIAL

Subcausa 2: Déficit en formación y acceso a información para la participación política y social



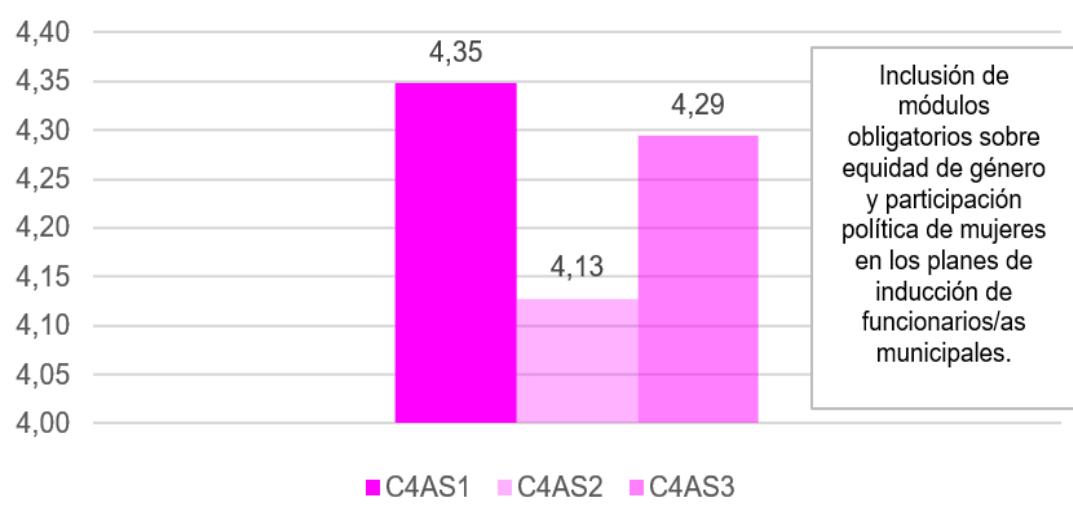
PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y SOCIAL

Subcausa 3: Exclusión y vulnerabilidad que enfrentan las mujeres por razones de género, clase, raza, estatus migratorio y víctima del conflicto armado

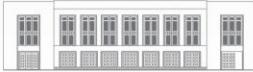
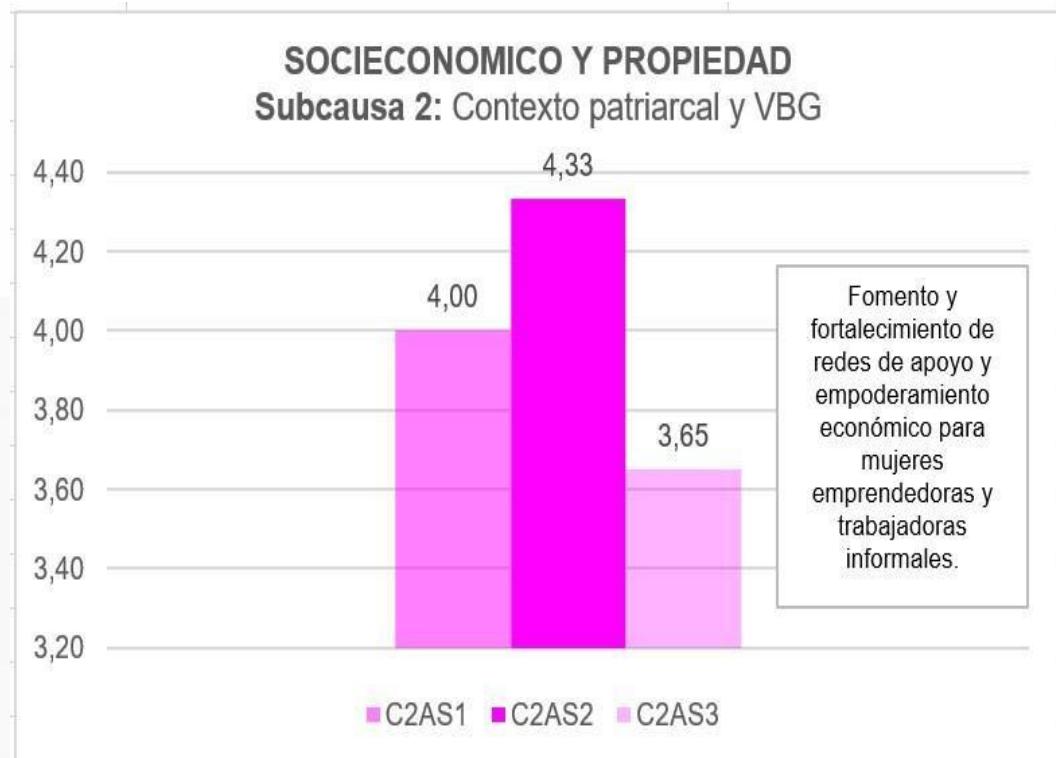
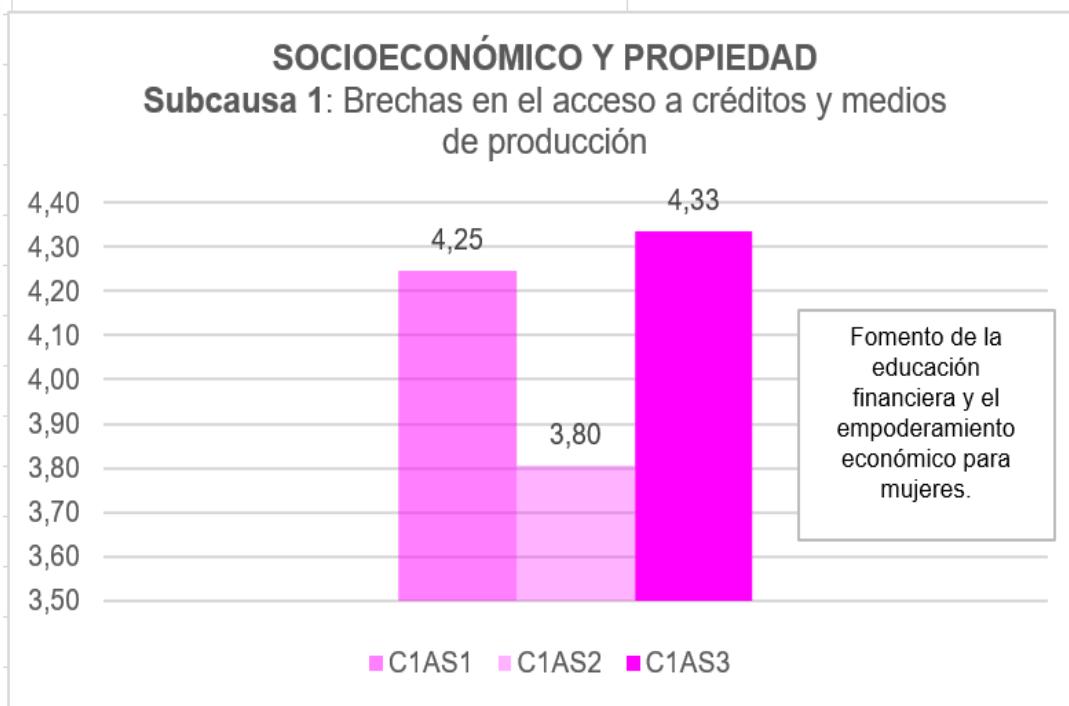


PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y SOCIAL

Subcausa 4: Falta de garantías socioeconómicas y continuidad en los procesos de participación y liderazgo por parte de la institucionalidad

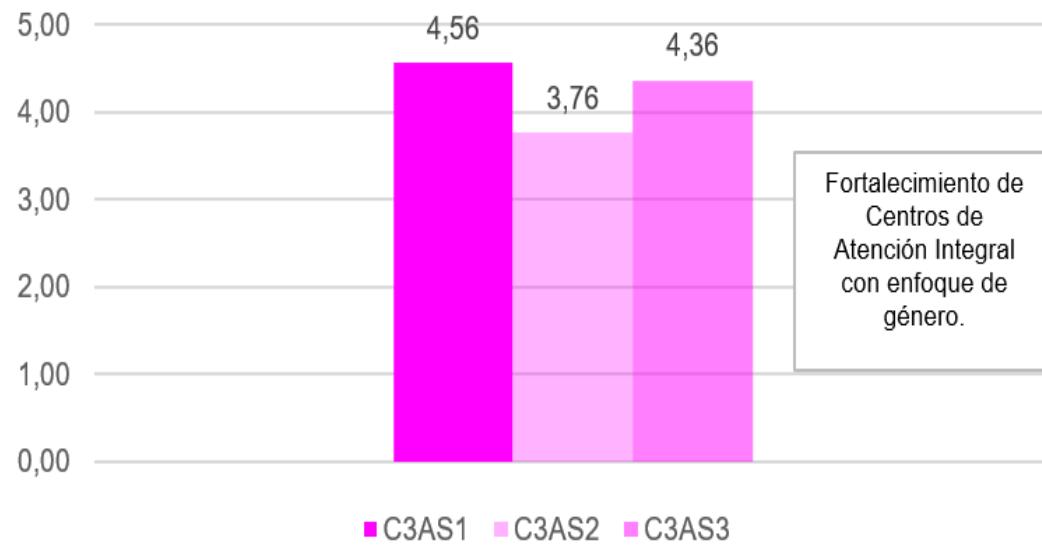


1. SOCIECONOMÍA Y PROPIEDAD



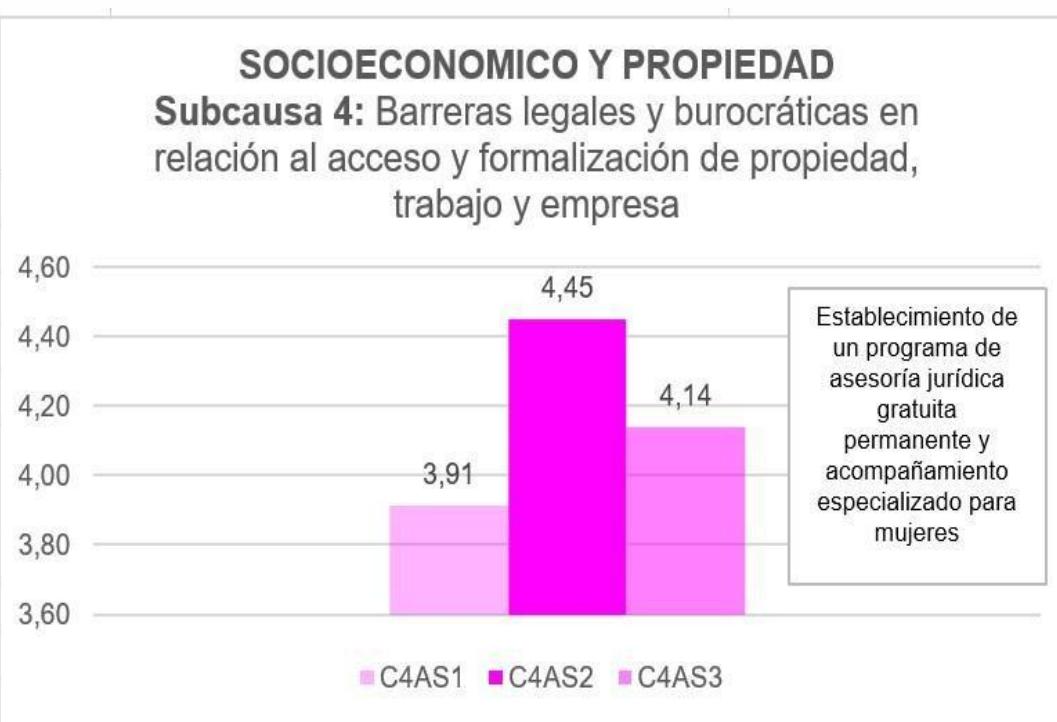
SOCIECONOMICO Y PROPIEDAD

Subcausa 3: Falta de redes de apoyo familiares, comunitarias e institucionales



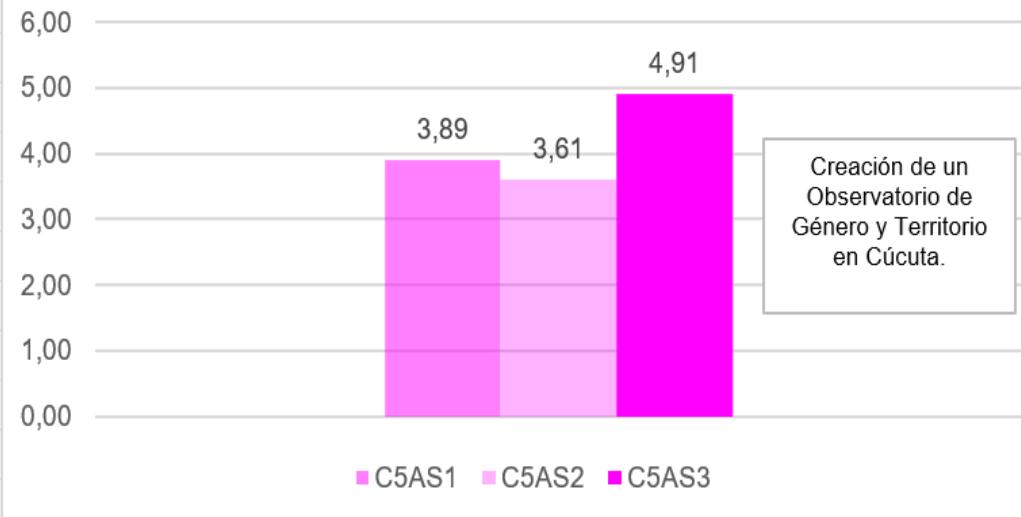
SOCIOECONOMICO Y PROPIEDAD

Subcausa 4: Barreras legales y burocráticas en relación al acceso y formalización de propiedad, trabajo y empresa



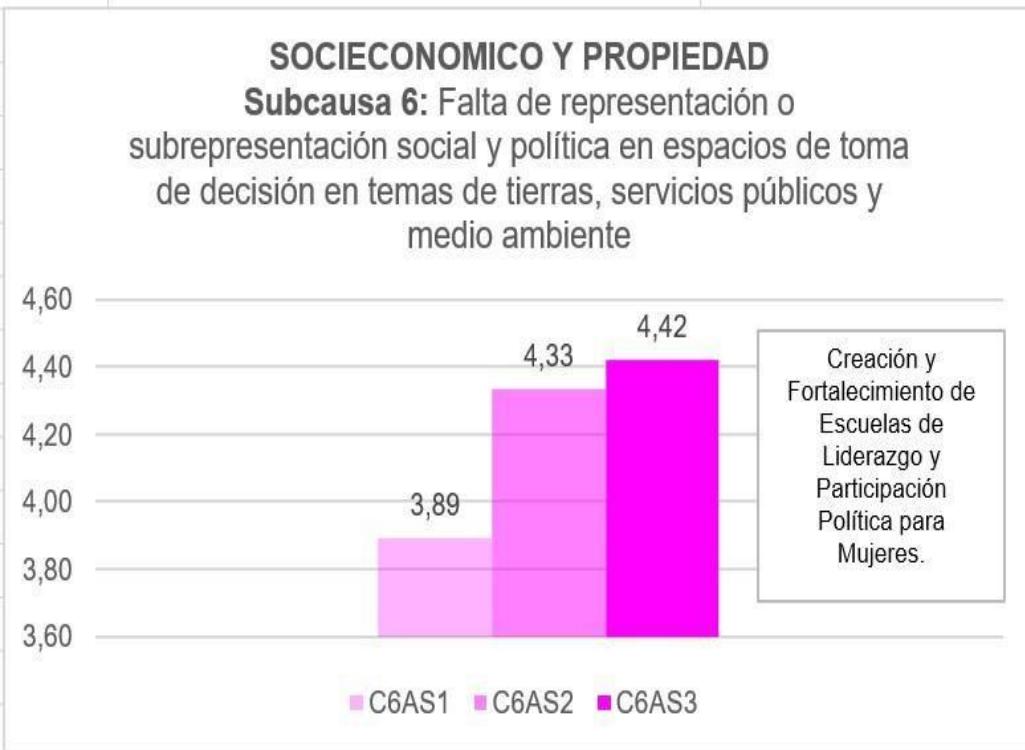
SOCIECONÓMICO Y PROPIEDAD

Subcausa 5: Falta de enfoque de género dentro da la planificación territorial urbana y rural



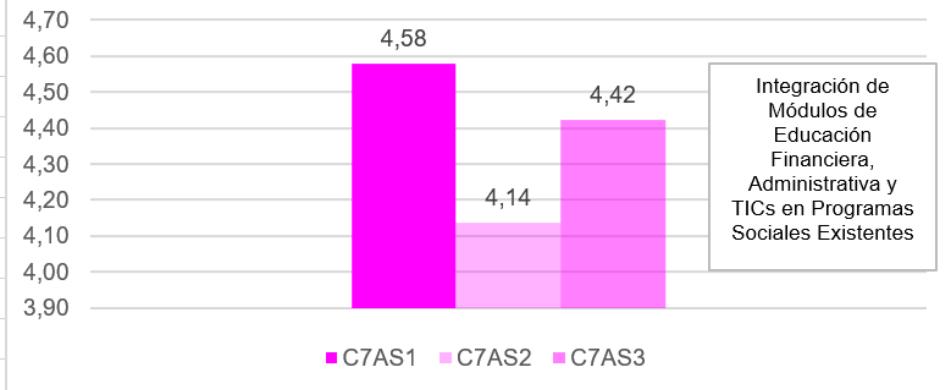
SOCIECONOMICO Y PROPIEDAD

Subcausa 6: Falta de representación o subrepresentación social y política en espacios de toma de decisión en temas de tierras, servicios públicos y medio ambiente



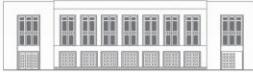
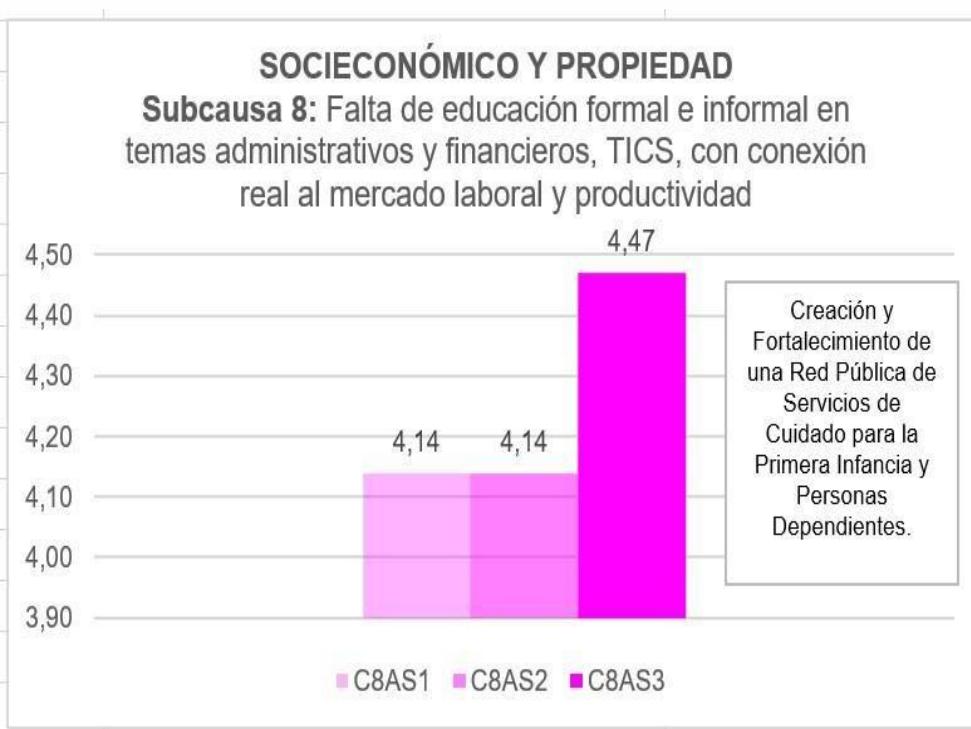
SOCIECONOMICO Y PROPIEDAD

Subcausa 7: Falta de educación formal e informal en temas administrativos y financieros, TICS, con conexión real al mercado laboral y productividad



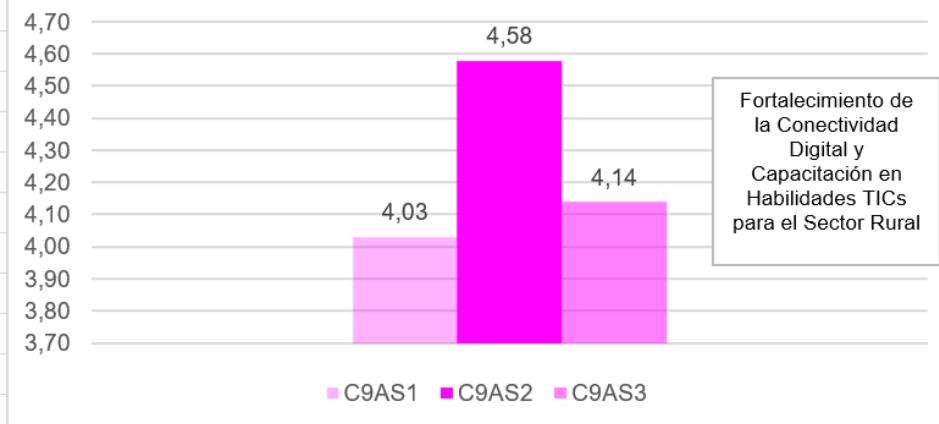
SOCIECONÓMICO Y PROPIEDAD

Subcausa 8: Falta de educación formal e informal en temas administrativos y financieros, TICS, con conexión real al mercado laboral y productividad



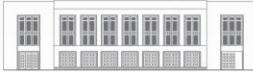
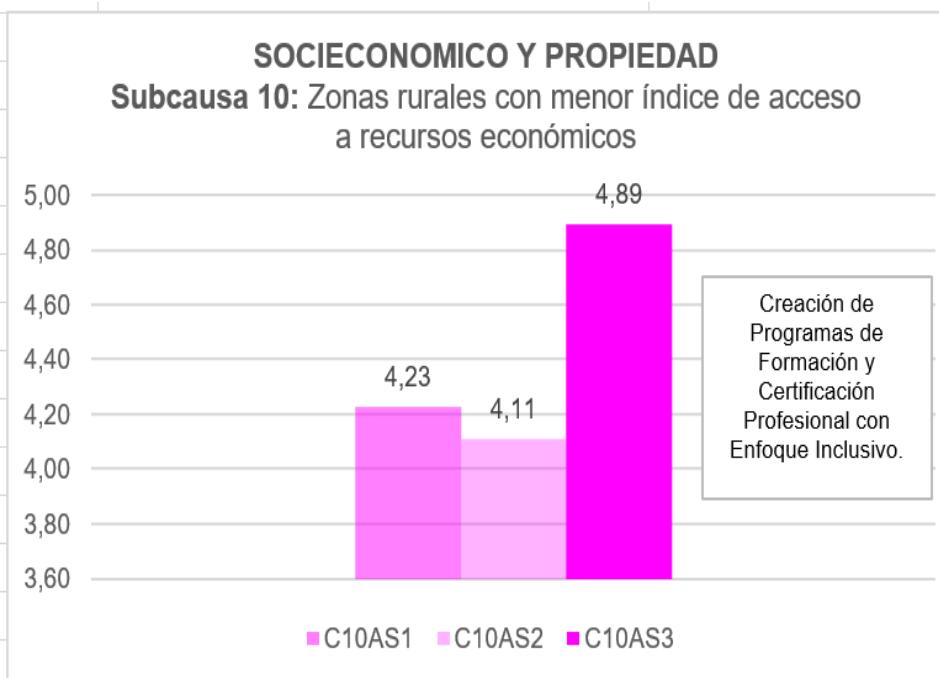
SOCIECONOMICO Y PROPIEDAD

Subcausa 9: Trabajo no remunerado en el hogar y rol de cuidadoras



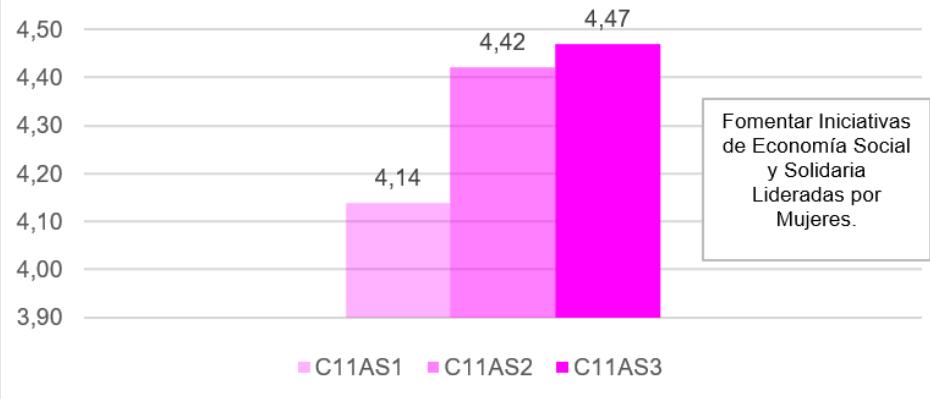
SOCIECONOMICO Y PROPIEDAD

Subcausa 10: Zonas rurales con menor índice de acceso a recursos económicos



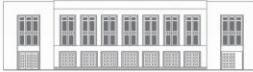
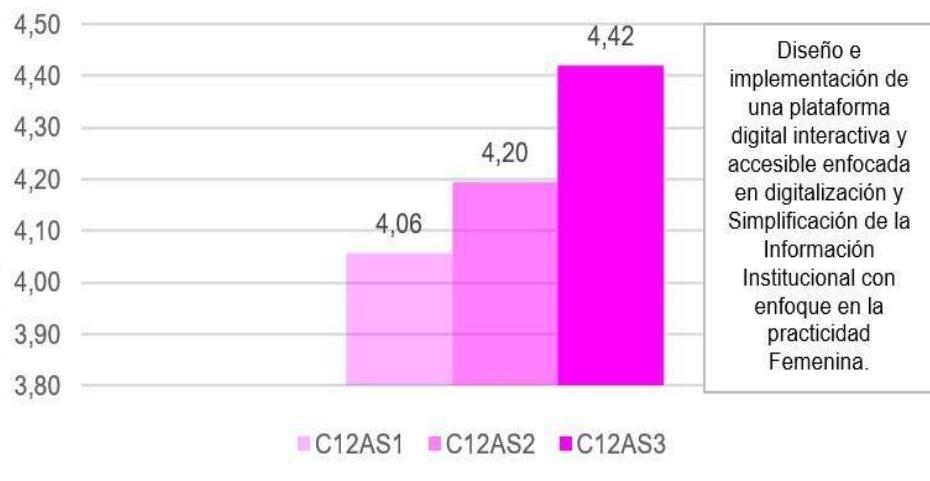
SOCIECONOMICO Y PROPIEDAD

Subcausa 11: Exclusión y discriminación que enfrentan las mujeres por razones de género, clase, raza, estatus migratorio y víctima del conflicto armado



SOCIECONOMICO Y PROPIEDAD

Subcausa 12: Falta de oportunidades laborales flexibles e ingresos fijos y alto nivel de informalidad

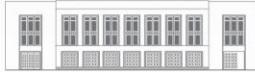




NOTA: Debido a que el documento final todavía se encuentra en fase de construcción, las alternativas de solución seleccionadas pueden ser editadas en su redacción y alcance de acuerdo con los lineamientos del equipo técnico, la Secretaría de Equidad, Género y Mujer y/o el Sr. Alcalde del Municipio, así como de acuerdo con las observaciones o sugerencias resultado de su socialización ante entidades y grupos de mujeres. Este informe se redactó en base a la información suministrada por el Doctor Flavio Augusto Parada Rey, profesional especializado de la secretaría de Equidad, Genero y Mujer.

Elaborado por: Luz Karime Toloza Alvarez

Contratista Apoyo Prof. Secretaria de Planeación y Desarrollo Territorial



Palacio Municipal - Calle 11 No. 5-49
PBX: 6075960140 / Cúcuta - Colombia
www.cucuta.gov.co