

## RESULTADOS EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES PARA CARGOS DIRECTIVOS DE JEFE DE OFICINA, ASESOR, COORDINADOR O AUDITOR DE CONTROL INTERNO

La evaluación de las competencias comportamentales tiene como propósito medir conductas asociadas a competencias específicas del cargo, su finalidad es identificar en cada aspirante el nivel de dominio de las competencias definidas conforme al decreto 989 de 2020, artículo 2.2.21.8.2. el cual define las competencias requeridas para el desempeño del cargo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces en las entidades de la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial.

El presente listado incluye la relación de aspirantes que presentaron la evaluación dentro del cronograma establecido en la Resolución 0427 de 17 de octubre de 2025.

No	CEDULA	CONCEPTO
1	60.449.766	Prueba Aprobada
2	60.371.243	Prueba Aprobada
3	88.308.533	Prueba Aprobada
4	60.313.411	No presentó evaluación
5	60.356.274	Prueba Aprobada
6	13.385.683	Prueba Aprobada
7	1.090.371.665	Prueba Aprobada
8	9.872.191	Prueba Aprobada
9	88.266.887	Prueba Aprobada
10	13.470.303	Prueba Aprobada
11	5.417.339	Prueba Aprobada
12	1.090.390.697	Prueba Aprobada
13	63.510.357	Prueba Aprobada
14	1.092.339.166	No presentó evaluación
15	37.320.526	Prueba Aprobada
16	60.284.745	No presentó evaluación
17	60.376.120	Prueba Aprobada
18	37.275.225	Prueba Aprobada