

 ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA	Proceso Gestión del Talento Humano		Código: GTH-FO-69	
	Subproceso Control Disciplinario		Versión: 04	Fecha: 16/7/2025
	Formato fijación de edicto		Página 1 de 4	

NOTIFICACION POR EDICTO

EL SUSCRITO TÉCNICO ADMINISTRATIVO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO DE INSTRUCCIÓN, hace saber:

Que en el proceso disciplinario número ID-010-2026 se profirió el auto de fecha 25 de agosto 2026, providencia disciplinaria que en su encabezamiento y parte resolutive dice:

Radicado: ID-010-2026

Informante: JEISSON JESUS BOTELLO CAMARGO

Implicados: MIGUEL ARMANDO CASTELLANOS SERRANO Y SANTIAGO ALFONSO BURBANO RODRIGUEZ, JEFE DE DESPACHO DE LA SUBSECRETARÍA DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS Y JEFE DE DESPACHO DE LA SECRETARÍA DE GOBIERNO - ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA, PARA LA ÉPOCA DE LOS HECHOS.

El Jefe de la Oficina de CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO DE INSTRUCCIÓN DE LA ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA, en uso de sus facultades legales y especialmente las conferidas por la Ley 1952 de 2019 modificada por la Ley 2094 de 2021 del Código General Disciplinario.

CONSIDERANDO.

Que, _____

ARTÍCULO PRIMERO: Proferir Auto de **APERTURA DE INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA** por el término de seis (6) meses, en contra de MIGUEL ARMANDO CASTELLANOS SERRANO, para la época de los hechos secretario de despacho de la Secretaría de Gobierno de la Alcaldía de San José de Cúcuta y SANTIAGO ALFONSO BURBANO RODRIGUEZ, para la época de los hechos jefe de oficina de la Subsecretaría de Acceso a la Justicia y Derechos Humanos de la Alcaldía de San José de Cúcuta, conforme a lo expuesto en la parte motiva.

ARTÍCULO SEGUNDO: NOTIFICAR personalmente al investigado la presente decisión, con la advertencia de que contra el mismo no procede recurso alguno, que tiene derecho a designar defensor y rendir versión libre. De igual manera, que para efectos de garantizar el derecho a la defensa, deberá suministrar el dato relacionado con la dirección residencial, o la dirección de correo electrónico o el número de fax, en caso de que por escrito acepte ser notificado de esta manera. Entréguese la copia de rigor (si el investigado reside en otro municipio se ordenará comisionar al personero del lugar).

 ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA	Proceso Gestión del Talento Humano	Código: GTH-FO-69	
	Subproceso Control Disciplinario	Versión: 04	Fecha: 16/7/2025
	Formato fijación de edicto	Página 2 de 4	

En caso de que no se logre notificar personalmente esta decisión, se realizará por edicto en los términos del artículo 127 de la Ley 1952 de 2019 modificado por el artículo 23 de la ley 2094 de 2021.

ARTÍCULO TERCERO: COMISIONAR a PROFESIONAL UNIVERSITARIO adscrito a esta dependencia para que en el término de ley practique las pruebas que a continuación se relacionan, y las demás que a su buen criterio estime necesarias para dar claridad al informe que originó esta averiguación, de conformidad con lo establecido en el Art. 212 de la ley 1952 del 2021.

1. Solicitar a la secretaría de Gobierno de San José de Cúcuta.

- Solicitar copia íntegra del expediente de la querrela de policía del año 2022 adelantada contra el señor Jeisson Jesús Botello Camargo o el sindicato SINTRAECONS, indicando el estado procesal actual y si fue objeto de fallo de tutela en segunda instancia.

-Solicitar copia de las actas de socialización, convocatorias y registros de asistencia realizados para la formulación de la Política Pública de Vendedores Informales, a fin de verificar si el sindicato SINTRAECONS fue convocado o excluido.

2. Solicitar a la Subsecretaría de Justicia y Derechos Humanos de Cúcuta.

Informe el trámite dado al Derecho de Petición Radicado No. 2025190030601752 del 10 de julio de 2025, precisando la fecha exacta de respuesta expedida y la fecha de notificación formal al peticionario

3. Citar a diligencia de declaración juramentada a los señores Diana Bermon Eslava y Ramon moreno.

4.Las conducentes, pertinentes y útiles que haya solicitado el investigado o su defensa.

Hecho lo anterior, el funcionario comisionado devolverá las diligencias con el correspondiente proyecto que en derecho corresponda.

ARTÍCULO CUARTO: Por secretaría se adelantarán las siguientes diligencias:

1. Informar al despacho del Señor Alcalde Municipal de Cúcuta, al jefe de la Oficina de Talento Humano de la Alcaldía Municipal de San José de Cúcuta y al superior Jerárquico de los disciplinados sobre la apertura de la presente investigación.

2. Oficiar a la Oficina de Talento Humano, a efectos que se alleguen copia de la hoja de vida del disciplinado, así como copia del acta de nombramiento y posesión, constancias sobre antecedentes laborales disciplinarios internos, última dirección de su residencia registrada en la hoja de vida y certificación del último sueldo devengado, específicamente el de la vigencia del año 2025. Así mismo, el extracto del manual de funciones en lo correspondiente al cargo desempeñado por los disciplinados para la vigencia de 2025.

 ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA	Proceso Gestión del Talento Humano	Código: GTH-FO-69	
	Subproceso Control Disciplinario	Versión: 04	Fecha: 16/7/2025
	Formato fijación de edicto	Página 3 de 4	

3. Radíquese el expediente y confórmese el cuaderno de copias atendiendo el mandato del artículo 116 de la Ley 1952 de 2019. Para tal efecto, líbrense las respectivas comunicaciones indicando la decisión tomada y la fecha de la providencia.

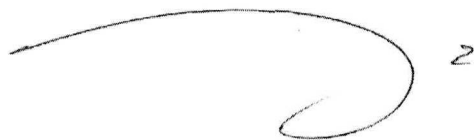
ARTÍCULO QUINTO: En cumplimiento del inciso segundo del art. 216 de la Ley 1952 del 2019, por Secretaría se informará a la Viceprocuraduría General de la Nación, a la Procuraduría Provincial de Cúcuta y a la Personería Municipal de Cúcuta, competentes para investigar al servidor público disciplinado, sobre la presente apertura de investigación disciplinaria en contra de MIGUEL ARMANDO CASTELLANOS SERRANO, para la época de los hechos secretario de despacho de la Secretaría de Gobierno de la Alcaldía de San José de Cúcuta y SANTIAGO ALFONSO BURBANO RODRIGUEZ, para la época de los hechos jefe de oficina de la Subsecretaría de Acceso a la Justicia y Derechos Humanos de la Alcaldía de San José de Cúcuta, presuntas irregulares en el ejercicio de sus funciones por presunto ataque sistemático" y deslegitimación del movimiento sindical.

ARTÍCULO SEXTO: Infórmese al disciplinable que de conformidad con los artículos 161 y 162 de la ley 1952 de 2019, modificados por los artículos 29 y 30 de la ley 2094 de 2022, podrá confesar o aceptar su responsabilidad respecto de los hechos disciplinariamente relevantes enunciados en la apertura de la investigación o en los cargos formulados en el pliego con aplicación de los beneficios contenidos en el inciso 3 del artículo 30 de 2022.

ARTÍCULO SÉPTIMO: Consultar en la Página de la Procuraduría General de la Nación los antecedentes disciplinarios del Investigado e incorporarlos al presente expediente.

COMUNÍQUESE, NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE. (Fdo.) **RICHAR ALEXANDER SERRANO MEZA**, Jefe Oficina Control Interno Disciplinario de Instrucción.

Para notificar a los señores **MIGUEL ARMANDO CASTELLANOS SERRANO Y SANTIAGO ALFONSO BURBANO RODRIGUEZ**, el contenido del Auto del 25 de agosto 2026, se fija el presente **EDICTO** en lugar visible de la Oficina de **CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO DE INSTRUCCIÓN** y en el primer piso del Palacio Municipal de San José de Cúcuta, por el término de 3 días hábiles, en cumplimiento a lo ordenado en el Artículo 127 de la Ley 1952 de 2019, hoy tres (3) de septiembre de dos mil veintiséis (2026), a las siete (7) de la mañana.



FREDDY ORLANDO BARAJAS SUAREZ
TÉCNICO ADMINISTRATIVO

 ALCALDÍA DE SAN JOSÉ DE CÚCUTA	Proceso Gestión del Talento Humano	Código: GTH-FO-69	
	Subproceso Control Disciplinario	Versión: 04	Fecha: 16/7/2025
	Formato fijación de edicto	Página 4 de 4	

Se desfija el presente EDICTO, hoy a los _____ () días del mes de septiembre de dos mil veintiséis (2026) siendo las seis (6) de la tarde.

LISBETH CAROLINA RAMIREZ CORZO
SECRETARIA